● *Интервью в конце недели*

Кооперативы: шаги перестройки

Политбюро ЦК КПСС одобрило меры по созданию в нашей стране кооперативов в сферах производства товаров народного потребления, общественного питания и бытового обслуживания. Крупная сеть разнообразных кооперативов появится в системе Центросоюза. Какими они будут? Сегодня можно сделать некоторые прогнозы, потому что в Центросоюзе с начала года уже созданы десятки кооперативов, которые начинают делать свои первые шаги в новой системе хозяйствования. Об этом корреспондент «Труда» С. Мостовщиков беседует с первым заместителем председателя правления Центросоюза А. ЯШИНЫМ.

— Алексей Григорьевич, Центросоюз располагает огромным количеством предприятий и цехов, магазинов и ресторанов, которые называются кооперативными. Зачем же потребовалось Центросоюзу еще в конце прошлого года начинать создание в своей же системе кооперативов нового типа?

— Видите ли, наши многочисленные предприятия и магазины носят название кооперативных скорее в силу формальности. От кооперативного в них осталось немного: заготовка сырья, ассортимент продукции и товаров да еще, пожалуй, цены. В остальном же с настоящим кооперативом практически ничего общего: работники получают твердый оклад, их труд организован по тому же образцу, что и на аналогичных государственных предприятиях.

Поэтому еще в прошлом году Центросоюз принял несколько постановлений о создании в экспериментальном порядке «пробных», так сказать, кооперативов, деятельность которых должна строиться на принципах подлинного хозрасчета, самоуправления, самофинансирования и самоокупаемости. Мы предложили создавать не только совершенно новые кооперативы, но и переводить наши отстающие предприятия на другой принцип хозяйствования.

Сейчас по стране уже около 30 новых кооперативов. И их будет все больше и больше. Будем откровенны, далеко не изжит дефицит товаров народного потребления, нередко примитивны и некачественны услуги, которые предоставляются населению. А новые кооперативы призваны стать мобильными и чутко реагирующими на спрос. К сожалению, пока их не так много и результаты их деятельности малозаметны. Но состоявшееся решение Политбюро ЦК КПСС позволит резко увеличить количество кооперативов.

— Расскажите о некоторых наиболее интересных кооперативах.

— Многие газеты уже сообщали о кооперативном кафе на Кропоткинской улице в Москве. Но это далеко не все. В Домодедово, скажем, начал работу кооператив по изготовлению из отходов производства этикеток для легкой промышленности. Особенно хорошо прижилось новое дело в Армении. Там созданы кооперативы по производству безалкогольных напитков, кондитерских изделий, бастурмы, суджука. В Масисском районе выращивают и консервируют грибы и овощи, в поселке Норк разводят перепелов и поставляют в магазины перепелиные яйца. Есть и такие кооперативы, которые занимаются сбором облепихи и делают из нее масло и другие лекарственные препараты по технологии, утвержденной Минздравом...

— Тут, наверное, самое время задать вопрос, который волнует сейчас многих людей: кто же может вступить в кооператив?

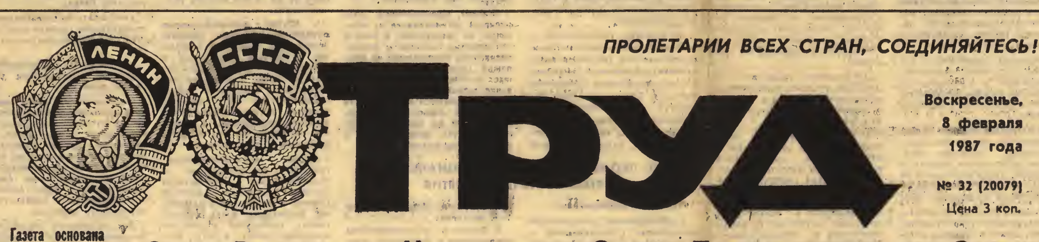
— По существующим положениям в кооперативы привлекается дополнительная рабочая сила, то есть люди, не занятые в общественном производстве — пенсионеры, домохозяйки или студенты, желающие подработать в свободное от учебы время. Это, кстати, многочисленные категории населения, так что желающих, думаю, будет достаточно.

— Что же вы хотите сказать, в тех кооперативах, которые уже созданы в системе Центросоюза, трудятся один только пенсионеры, домохозяйки да студенты?..

— Нет, это не совсем так. Дело в том, что проблема членства весьма непроста. Мы уже столкнулись с неувязками, когда стали появляться на свет наши экспериментальные кооперативы. Во многих случаях им требовались специалисты, которых порой не могут заменить ни пенсионеры, ни домохозяйки, ни даже студенты. Как быть? Вроде бы можно «подрядиться» такому специалисту в кооператив, но с тем условием, что трудиться в нем он будет в свободное от основной работы время по совместительству или трудовому соглашению. Скажу сразу, что это не совсем оправданное решение. Человеку приходится разрываться между двумя работами, ну и, кроме того, членом кооператива он в конечном счете и не является. А как следствие — элементарная незаинтересованность в результатах общего труда... Поэтому во многих наших экспериментальных кооперативах работают сейчас люди, сменившие свою основную профессию на кооператора.

На мой взгляд, в будущем к вопросу о членстве в кооперативе везде стоит подойти более обдуманно, разрешать его с большей гибкостью.

— Членов кооперативов зачастую зовут пайщиками. Это естественно, ведь, объединились в кооператив, люди делают специальный взнос (пай), чтобы вложить свои деньги в общее дело и тем самым получить право на долю в прибыли. Ка-



● *Сегодня — День Аэрофлота*



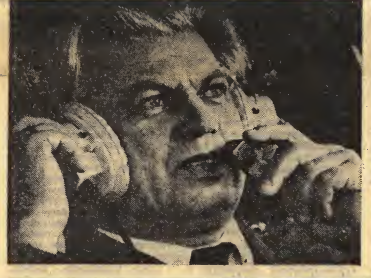


Крылатую эмблему Аэрофлота хорошо знают во многих аэропортах планеты. Самолеты советской гражданской авиации совершают регулярные полеты в 122 пункта 97 стран мира. И с каждым годом появляются все новые и новые маршруты.

За прошлый год услугами Аэрофлота воспользовалось 116 миллионов человек. Его современные воздушные лайнеры перевезли три с лишним миллиона тонн грузов и почты.

Одним из лучших по праву признано Бориспольское авиапредприятие. Его работники досрочно, к 14 декабря, выполнили план 1986 года, повысив при этом производительность труда на 2,5 процента. Немалая заслуга в этом и экипажа во главе с пилотом 1-го класса Г. Еременко, совершающего рейсы в десятки советских и зарубежных городов. На своем счету Георгий Иванович имеет уже более 18 тысяч ча-





современные воздушные лайнеры перевезли три с лишним миллиона тонн грузов и почты.

Одним из лучших по праву признано Бориспольское авиапредприятие. Его работники досрочно, к 14 декабря, выполнили план 1986 года, повысив при этом производительность труда на 2,5 процента. Немалая заслуга в этом и экипажа во главе с пилотом 1-го класса Г. Еременко, совершающего рейсы в десятки советских и зарубежных городов. На своем счету Георгий Иванович имеет уже более 18 тысяч часов безаварийного налета.

На снимках: воздушная флотилия; Г. Еременко; бортпроводницы О. Покотилова, Т. Бондарь, Н. Бычек, С. Пюзюр.

Фото А. МОХОВА.



и повышения их качества, а также культуры обслуживания. Говорили при этом о том, что многие промышленные и продовольственные товары отечественного производства по качеству все еще уступают импортным.

Покупатели обращали внимание на то, что серьезным недостатком является слабая прямая связь между производством и торговлей. Многоступенчатость связи от производителя до покупателя приводит к нежелательным последствиям: слабому учету спроса, выпуску товаров устаревших моделей и типов, производству изделий, не рассчитанных на людей разных возрастов, задержкам и опозданиям с изготовлением сезонных товаров, необходимых населению именно в определенное время года.

Многие предложения касались того, чтобы сделать как можно

строить свои пансионаты не в состоянии, а мест на курорты, где имеются дома отдыха или санатории других ведомств, получают крайне недостаточно.

В ходе встреч с трудящимися А. А. Громыко отметил, что советское руководство считает одной из своих первейших целей постоянную заботу о повышении уровня жизни и благосостояния народа. В центре внимания остается по-прежнему проблема повышения качества продукции, что неоднократно подчеркивалось в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Перестройка всех сфер жизни граждан социалистического государства, в том числе и торговли, с учетом спроса населения, — исторического значения задача, над решением которой трудятся партия и советский народ.

(ТАСС).

ПРОЕКТ

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ)

Настоящий Закон в соответствии с Конституцией СССР устанавливает экономические и правовые основы хозяйственной деятельности государственных предприятий (объединений), укрепляет государственную (общенародную) собственность на средства производства в промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе и других отраслях, расширяет возможности участия трудовых коллективов в управлении предприятием, в решении государственных и общественных дел. Закон углубляет централизованные начала в решении важнейших задач развития народного хозяйства как единого целого, предусматривает усиление экономических методов управления, широкое использование полного хозяйственного расчета и самофинансирования, расширение демократических основ и развитие самоуправления, определяет отношения между предприятиями (объединениями) и органами государственной власти и управления.

I. ПРЕДПРИЯТИЕ (ОБЪЕДИНЕНИЕ) — ОСНОВНОЕ ЗВЕНО НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

Статья 1. Государственное предприятие (объединение) и его задачи

1. Государственные предприятия (объединения), наряду с кооперативными, являются основным звеном единого народнохозяйственного комплекса. Предприятиям (объединениям) принадлежит главная роль в развитии экономического потенциала страны и достижении высшей цели общественного производства при социализме — наиболее полного удовлетворения растущих материальных и духовных потребностей людей.

Настоящий Закон определяет основы организации и деятельности, правовое положение государственных предприятий и объединений (далее именуемых предприятиями, за исключением случаев, когда речь идет об особенностях объединений).

2. На государственном предприятии трудовой коллектив, используя как хозяин общенародную собственность, создает и приумножает народное богатство, обеспечивает сочетание интересов общества, коллектива и каждого работника. Предприятие является социалистическим товаропроизводителем, производит и реализует продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с планом и договорами, на условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоуправления.

Предприятие осуществляет свою деятельность в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте, в связи, науке и научном обслуживании, торговле, материально-техническом снабжении, сфере услуг и других отраслях народного хозяйства. Оно может вести одновременно несколько видов деятельности (аграрно-промышленную, торгово-промышленную, промышленно-строительную, научно-производственную и другие).

Предприятие является юридическим лицом, имеет обособленную часть общенародной собственности и самостоятельный баланс.

3. Главной задачей предприятия является всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в его продукции, работах и услугах с высокими потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах, увеличение вклада в ускорение социально-экономического развития страны и обеспечение на этой основе роста благосостояния своего коллектива и его членов.

Требования потребителя обязательны для предприятия, а их полное и своевременное удовлетворение — высший смысл и норма деятельности каждого трудового коллектива.

Для осуществления своей главной задачи предприятие обеспечивает:

развитие и повышение эффективности производства, его интенсификацию, увеличение прибыли (дохода) на основе ускорения использования научно-технических достижений, роста производительности труда и ресурсосбережения;

социальное развитие коллектива, создание благоприятных возможностей для высокопроизводительного труда, последовательное осуществление принципа распределения по труду, социальной справедливости, охрану и улучшение окружающей человека природной среды;

самоуправление трудового коллектива, создающее глубокую личную заинтересованность каждого работника в хозяйском использовании общенародной собственности, его органическую сопричастность делам коллектива и государства.

Статья 2. Принципы деятельности предприятия

1. Деятельность предприятия строится на основе государственного плана экономического и социального развития как важнейшего инструмента реализации экономической политики Коммунистической партии и Советского государства. В соответствии с контрольными цифрами, долговременными экономическими нормативами, государственными заказами, а также заказами потребителей предприятие разрабатывает планы и заключает договоры.

2. Предприятие действует на **принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования.** Производственная, социальная деятельность предприятия и оплата труда осуществляются за счет заработанных трудовым коллективом средств. Предприятие из выручки, полученной от реализации продукции (работ, услуг), возмещает свои материальные затраты. Прибыль или доход является обобщающим показателем хозяйственной деятельности предприятия. Часть прибыли (дохода) должна использоваться предприятием для выполнения обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящим органом. Другая часть поступает в его полное распоряжение и вместе со средствами на оплату труда образует **хозрасчетный доход коллектива,** являющийся источником жизнедеятельности предприятия.

3. Деятельность предприятия в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования осуществляется в соответствии с принципом социалистического самоуправления. Трудовой коллектив, являясь полноправным хозяином на предприятии, самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития. Достижения и потери в работе предприятия непосредственно сказываются на уровне хозрасчетного дохода коллектива, благополучии каждого работника.

4. В деятельности предприятий возрастает роль экономического соревнования между предприятиями как важнейшей формы социалистического соревнования за наиболее полное удовлетворение спроса потребителей на эффективную высококачественную и конкурентоспособную продукцию (работы, услуги) с наименьшими затратами. Предприятие, обеспечившее производство и реализацию лучшей продукции (работ, услуг) с меньшими издержками, получает больший хозрасчетный доход и преимущество в своем производственном и социальном развитии и оплате труда работников.

Государство использует планирование, широко применяет конкурсное проектирование и производство, финансово-кредитные рычаги и цены для всемерного развития экономического соревнования между предприятиями, ограничивая их монопольное положение как производителей определенного вида продукции (работ, услуг).

5. Предприятие действует на основе **социалистической законности.** В условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования оно **наделяется широкими правами** для осуществления своей деятельности и может принимать не противоречащие законодательству решения по всем производственным и социальным вопросам.

Предприятие несет **всю полноту ответственности** за соблюдение интересов государства и прав граждан, сохранность социалистической собственности, выполнение принятых обязательств и безубыточную работу, укрепляет производственную и трудовую дисциплину.

6. Государство не отвечает по обязательствам предприятия. Предприятие не отвечает по обязательствам государства, а также других предприятий, организаций и учреждений.

Статья 3. Хозрасчетный доход коллектива и его распределение

1. **Хозрасчетный доход коллектива** является источником производственного и социального развития предприятия, оплаты труда, находится в распоряжении предприятия, **используется самостоятельно и изъятию не подлежит.**

За счет хозрасчетного дохода образуются по нормативам **фонд заработной платы и фонды экономического стимулирования: развития производства, науки и техники;** социального развития; материального поощрения и финансовый резерв или другие фонды аналогичного назначения. На предприятии образуется также фонд валютных отчислений.

2. **Фонд заработной платы** используется предприятием на оплату труда по тарифным ставкам, должностным окладам, а также на доплаты и надбавки.

Фонд материального поощрения расходуется на выплату премий, вознаграждений, материальную помощь и другие нужды трудового коллектива.

При образовании на предприятии **фонда оплаты труда,** вместо фонда заработной платы и фонда материального поощрения, он служит единым источником всех выплат работникам за результаты труда.

3. **Фонд развития производства, науки и техники** предприятие использует на финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, обновление и расширение основных фондов на современной технической основе, прирост собственных оборотных средств, а также на другие цели производственного развития.

Предприятие самостоятельно использует всю сумму амортизационных отчислений, направляя ее в фонд развития производства, науки и техники или другой фонд аналогичного назначения. За счет заработанных средств оно осуществляет все виды ремонта.

4. **Фонд социального развития** трудовой коллектив использует на всемерное укрепление материально-технической базы социально-культурной сферы, содержание ее объектов, проведение оздоровительных, культурно-массовых и удовлетворение других социальных потребностей. Предприятие имеет право с согласия **трудового коллектива направлять на эти же цели также часть средств фонда материального поощрения.**

Статья 4. Материально-техническая база и средства предприятия

1. Материально-техническую базу и средства предприятия, то есть имущество, находящееся в его управлении, составляют основные фонды и оборотные средства, а также иные финансовые ресурсы.

Предприятие обязано постоянно обеспечивать воспроизводство материально-технической базы на прогрессивной основе, эффективно использовать производственные мощности и основные фонды.

2. В целях достижения полной отдачи производственного потенциала предприятие устанавливает двухсменный, а на уникальном и дорогостоящем оборудовании и там, где необходимо по условиям производства, трех- или **четырехсменный режим** работы. Применение предприятием иного режима работы допускается с разрешения вышестоящего органа, согласованного с местным Советом народных депутатов.

3. Оборотные средства предприятия находятся в его полном распоряжении и изъятию не подлежат. Недостаток собственных оборотных средств возмещается за счет хозрасчетного дохода коллектива, а их пополнение осуществляется из собственных ресурсов. Предприятие обязано обеспечивать рациональное использование и ускорение оборачиваемости оборотных средств.

4. Предприятие имеет право:

передавать другим предприятиям и организациям, продавать, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять бесплатно во временное пользование либо взаймы неиспользуемые здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности, а также списывать их с баланса, если они изношены или морально устарели;

передавать материальные и денежные ресурсы, в том числе с согласия трудового коллектива средства фондов экономического стимулирования, другим предприятиям и организациям, выполняющим работы или услуги для предприятия.

Выручка от реализации неиспользуемого имущества и арендная плата в указанных случаях направляются в фонд развития производства, науки и техники, а убытки, возникающие при передаче другим предприятиям и организациям, а также при продаже и списании имущества, покрываются предприятием за счет соответствующих фондов экономического стимулирования предприятия.

II. УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ (ОБЪЕДИНЕНИЕМ) И САМОУПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Статья 5. Структура объединения и предприятия

1. В отраслях народного хозяйства в соответствии с целями и задачами хозяйственной деятельности, особенностями структуры и организации управления действуют различные виды объединений и самостоятельные предприятия. **Основными видами объединений являются производственные и научно-производственные.** Объединение независимо от территориального расположения структурных единиц и входящих в его состав самостоятельных предприятий функционирует как единый производственно-хозяйственный комплекс, обеспечивает органическое сочетание интересов развития отраслей и территорий. Оно осуществляет свою деятельность **на основе единого плана и баланса.**

(Продолжение на 2-й стр.)

ПРОЕКТ

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ)

(Продолжение)

Предприятие и объединение организуют фирменное обслуживание своей продукции и фирменную торговлю, создают для этого при необходимости соответствующие подразделения.

2. **Производственное объединение** создается для выпуска отдельных видов продукции (работ, услуг) на основе более эффективного использования научно-технического потенциала, развитой предметной специализации, кооперирования и комбинирования производства. Оно состоит из структурных единиц, осуществляющих промышленную, строительную, транспортную, торговую и другую деятельность. В состав объединения могут также входить научно-исследовательские, проектно-конструкторские, технологические организации и другие структурные единицы.

3. **Научно-производственное объединение** создается для разработки и производства в кратчайшие сроки высокоэффективных комплексов машин, оборудования, приборов, технологических процессов и материалов, определяющих научно-технический прогресс в соответствующих направлениях, имеющих важное народнохозяйственное значение. Оно создается на базе научно-исследовательских (проектно-конструкторских, технологических) организаций или предприятий (производственных объединений), обладающих развитой конструкторской и опытно-экспериментальной базой.

4. **Предприятие** состоит из действующих на началах внутреннего хозяйственного расчета подразделений: производств, цехов, отделений, участков, ферм, бригад, звеньев, бюро, лабораторий и т. п.

Подразделениям предприятия, действующим на началах внутреннего хозяйственного расчета или коллективного подряда, может выделиться в порядке, устанавливаемом предприятием, часть фондов материального поощрения и социального развития, размеры которых зависят от результатов деятельности этих подразделений.

5. В объединении его **структурные единицы** действуют на хозрасчетных началах и в соответствии с положениями о них, утверждаемыми объединением, состоят из подразделений. Структурная единица может иметь отдельный баланс и счета в учреждениях банка.

Объединение закрепляет за структурной единицей необходимые основные фонды и оборотные средства, определяет порядок осуществления внутрихозяйственных отношений и разрешения споров между структурными единицами, а также ответственность за невыполнение ими своих обязанностей.

На предприятии партийная организация, являясь политическим ядром коллектива, действует в рамках Конституции СССР, направляет работу всего коллектива, органов его самоуправления, профсоюзной, комсомольской, других общественных организаций и осуществляет контроль деятельности администрации.

2. На предприятии осуществляется **выборность руководителей**, обеспечивающая улучшение качественного состава руководящих кадров и усиление их ответственности за результаты деятельности. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий, структурных единиц объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастеров и бригадиров.

Социально-экономические решения, касающиеся деятельности предприятия, вырабатываются и принимаются руководителем с участием трудового коллектива, действующих в нем общественных организаций в соответствии с их уставами и законодательством.

3. Руководитель предприятия, структурной единицы объединения избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания или конференции) сроком на 5 лет и утверждается вышестоящим органом. Руководитель предприятия, структурной единицы объединения освобождается от должности вышестоящим органом на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива или по его уполномочию — совета трудового коллектива.

Избранный трудовым коллективом руководитель головной структурной единицы (головного предприятия) утверждается вышестоящим органом в должности руководителя объединения. Освобождение его от должности производится в том же порядке.

Руководители подразделений — производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами в том же порядке на срок 2—3 года и утверждаются руководителем предприятия. Указанные руководители освобождаются от занимаемой должности руководителем предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

4. **Единоначалие** в системе самоуправления на предприятии выражает волю трудового коллектива и интересы государства. Оно обеспечивается руководителем — генеральным директором, директором, начальником, управляющим. Руководитель наделяется определенными права-

трудового коллектива выполняет **совет трудового коллектива предприятия.** Совет сосредоточивает главное внимание на развитии инициативы трудящихся, увеличении вклада каждого работника в общее дело, осуществляет **меры по достижению высоких конечных результатов деятельности предприятия и получению хозрасчетного дохода коллектива.**

Совет трудового коллектива:

осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив об их выполнении;

заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, намечает меры, способствующие более эффективной работе предприятия, принимает встречные планы;

утверждает совместно с выборными органами партийной, профсоюзной и комсомольской организаций условия социалистического соревнования и подводит его итоги;

рассматривает вопросы совершенствования управления и организационной структуры предприятия, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ;

принимает решения об использовании фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, улучшение условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих, служащих, другие вопросы социального развития коллектива;

рассматривает вопросы подготовки, повышения квалификации и расстановки кадров, соблюдения правил внутреннего распорядка, состояния трудовой и производственной дисциплины на предприятии, намечает меры по ее укреплению;

осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фондов материального поощрения и социального развития.

Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями.

2. Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для всех членов коллектива.

2. Предприятие проявляет постоянную заботу о **неуклонном росте профессионального мастерства, политического, общеобразовательного и культурного уровня кадров,** перемещении работников с учетом квалификации и интересов производства. В этих целях предприятие проводит подготовку и переподготовку кадров и обеспечивает рост квалификации работников непосредственно на производстве, в учебных заведениях, развивает учебно-материальную базу, организует учебные комбинаты, курсы и центры, школы по изучению передовых методов труда, развивает наставничество.

Предприятие создает необходимые условия для совмещения обучения с работой и предоставляет льготы, предусмотренные действующим законодательством. Работники с их согласия могут быть направлены предприятием на обучение в средние специальные и высшие учебные заведения, а также в аспирантуру с выплатой им стипендии.

Предприятие оказывает содействие учебным заведениям в подготовке молодежи к труду, в формировании профессиональных интересов.

3. **Руководящие кадры** предприятия должны обладать высокими деловыми, политическими и моральными качествами, социалистической предприимчивостью и принципиальностью, уметь создавать сплоченный коллектив и обеспечивать сочетание интересов трудового коллектива с общенародными. Для современного руководителя необходимы высокий профессионализм, знание основ науки управления и экономическое мышление, позволяющее видеть перспективу и эффективно хозяйствовать.

4. В целях обеспечения соответствия кадров возрастающим требованиям на предприятии проводится аттестация руководящих работников, специалистов и служащих. По результатам аттестации руководитель предприятия принимает решение о повышении или понижении работников в должности, в классном звании и квалификационной категории, повышении или понижении должностного оклада, установлении, изменении или отмене надбавок к должностным окладам либо об освобождении от занимаемой должности.

Статья 9. Отношения предприятия с вышестоящим органом и местным Советом народных депутатов

1. **Отношения предприятия и вышестоящего органа** (министерства, государственного комитета, ведомства или другого вышестоящего органа) строятся на основе планового управления, соблюдения принципов пол-

ствии с законодательством работе по обеспечению комплексного социального и экономического развития территории, лучшего удовлетворения потребностей населения, а также в формировании местного бюджета.

Предприятие взаимодействует с Советом народных депутатов в своей работе по изысканию и приведению в действие резервов ускорения развития и повышения эффективности производства. Часть средств, сэкономленных предприятиями за счет осуществления организованных Советами мероприятий по использованию резервов роста производства и экономии ресурсов, передается в распоряжение Советов Министров союзных (без областного деления) и автономных республик, исполнительных комитетов местных Советов народных депутатов для использования на экономическое и социальное развитие соответствующих территорий.

Предприятие согласовывает с соответствующим Советом Министров союзной (без областного деления), автономной республики, исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов технико-экономические обоснования и технико-экономические расчеты на строительство объектов, титульные списки

строек по установленным показателям.

Местные Советы народных депутатов способствуют эффективной деятельности предприятий, находящихся на их территории, принимают с учетом работы предприятий в 2—3 смены меры к созданию благоприятного режима обслуживания их работников организациями торговли, общественного питания и бытового обслуживания, здравоохранения, культуры, городским транспортом, а также режима работы детских учреждений.

5. Выполнение предприятием не предусмотренных планом объемов работ или услуг по заданиям вышестоящего органа и решениям Совета народных депутатов осуществляется на основе хозяйственных договоров с возмещением затрат теми предприятиями и организациями, для которых они выполнены.

Затраты, произведенные подрядными организациями на объектах, не включенных в план и не принятых банками к финансированию, возмещению не подлежат. Средства, предусмотренные заказчиками на финансирование затрат по указанным объектам, изымаются и могут быть направлены вышестоящими организациями на финансирование строительства жилых домов и детских учреждений.

III. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Статья 10. Планирование

1. Планирование деятельности предприятия осуществляется в соответствии с принципом демократического централизма на основе широкого участия трудовых коллективов в разработке и обсуждении планов. Оно исходит из необходимости удовлетворения растущих потребностей и спроса потребителей на высококачественную продукцию (работы, услуги) с минимальными затратами и обеспечения роста хозрасчетного дохода коллектива как главного источника самофинансирования его производственного и социального развития, оплаты труда.

2. Предприятие на основе исходных показателей, определяемых проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на пятилетку и долгосрочную перспективу, разрабатывает предложения по своему развитию. Оно предусматривает меры по расширению производства и повышению его технического уровня, обновлению и росту качества продукции в соответствии с требованиями внутреннего и мирового рынков, наиболее полному использованию научно-технических достижений, активному участию и общегосударственных, отраслевых, научно-техни-

затели, предусмотренные в пятилетнем плане.

5. Перечень устанавливаемых предприятию в пятилетних и годовых планах показателей, экономических нормативов и лимитов определяется Советом Министров СССР. Вышестоящий орган не имеет права доводить до предприятия плановые показатели, нормативы и лимиты, не соответствующие этому перечню. Экономические нормативы, устанавливаемые предприятию, являются стабильными и пересмотру не подлежат.

Предприятие обязано строго соблюдать плановую дисциплину и добиваться безусловного выполнения планов и обязательств.

6. Предприятие союзного (республиканского) подчинения обязано согласовывать проекты пятилетних и годовых планов с Советом Министров соответствующей союзной (без областного деления), автономной республики, исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов по вопросам развития социальной сферы, обслуживания населения, производства товаров народного потребления, строительства, численности работников, использования трудовых ресурсов, местных видов сырья и материалов, вторичных ресурсов, охраны природы, земле-, водо- и лесопользования и

корения научно-технических разработок, повышения уровня интеграции науки с производством:

обеспечивают первоочередное развитие собственной научно-исследовательской, опытно-экспериментальной базы; могут создавать научно-технические и проектно-конструкторские подразделения, укрепляют их кадрами научных работников и специалистов;

вовлекают устойчивые прямые связи с научно-исследовательскими, проектно-конструкторскими и технологическими организациями;

заключают хозяйственные договоры на выполнение исследований и разработок с научными учреждениями, высшими учебными заведениями, организациями научно-технических обществ, другими предприятиями, независимо от их ведомственной подчиненности.

5. Научно-производственное объединение **обязано** занимать лидирующее положение в создании и широком применении в производстве высокоэффективных техники, технологических процессов и материалов новых поколений. Оно несет ответственность за научно-технический уровень выпускаемой в народном хозяйстве по его профилю продукции (работ, услуг).

Научно-исследовательские, проектно-конструкторские и технологические организации обязаны обеспечить высокий уровень исследований и разработок, реализацию в них перспективных требований к качеству продукции, работ и услуг, разрабатывать продукцию высшего мирового уровня, прогрессивные базовые и принципиально новые технологии, активно содействовать их широкому применению в народном хозяйстве. За передачу в производство разработок, не соответствующих по основным показателям высшему мировому уровню, указанные организации несут материальную ответственность, а их руководители и разработчики подвергаются дисциплинарной ответственности, теряют в заработной плате и материальном поощрении.

6. Предприятия, производственные и научно-производственные объединения, научные организации широко используют в своей деятельности **различные формы научно-технической состязательности,** создают атмосферу творчества в трудовых коллективах. В целях выбора наиболее эффективного решения научно-технической проблемы, развития инициативы ученых, специалистов и рабочих проводятся конкурсы, параллельные конструкторские и проектные разработки, создаются временные научные коллективы. Разработка важнейшей народнохозяйственной продукции осу-

предприятию выделяются централизованные финансовые средства. Перечень таких объектов производственного и социального назначения утверждается в государственном плане.

3. Предприятие **имеет право:**

разрабатывать собственными силами и на договорных началах проектно-сметную документацию на осуществление работ по техническому перевооружению, реконструкции и расширению действующего производства, а также на строительство объектов непроизводственного назначения;

утверждать (в установленных пределах сметной стоимости) проектно-сметную документацию и титульные списки на объекты производственного и непроизводственного назначения, строительство которых осуществляется за счет хозрасчетного дохода коллектива предприятия и кредитов банка;

утверждать по согласованию с подрядчиками графики производства строительно-монтажных работ;

не принимать у разработчиков проектной документации устаревшие проекты.

4. Техническое перевооружение, реконструкцию и расширение действующего производства предприятие осуществляет, рационально сочетая хозяйственный и подрядный способы строительства. Оно обеспечивает соблюдение нормативных сроков строительства, норм освоения производственных мощностей и окупаемость вложений.

Для выполнения строительно-монтажных работ подрядным способом предприятие заключает договор подряда на весь период строительства.

Предприятие-подрядчик обеспечивает совместно с заказчиком и субподрядными организациями ввод в действие объектов строительства в установленные сроки и несет ответственность за их качество.

Статья 13. Социальное развитие трудового коллектива

1. Важнейшим направлением деятельности предприятия является проведение активной социальной политики как мощного средства повышения эффективности производства, подъема трудовой и общественно-политической активности его работников, воспитания у них коллективизма, утверждения социалистического образа жизни. Предприятие обязано проявлять заботу об улучшении условий труда и быта, удовлетворении интересов и нужд своих работников, их семей, ветеранов труда и войны.

Трудовой коллектив предприятия, каждый его работник своим высокопроизводительным трудом зарабатывает средства для социального развития. Возможности удовлетворения потребностей коллектива в социальных благах определяются

хозрасчетных началах и в соответствии с положениями о них, утверждаемыми объединением, состоит из подразделений. Структурная единица может иметь отдельный баланс и счета в учреждениях банка.

Объединение закрепляет за структурной единицей необходимые основные фонды и оборотные средства, определяет порядок осуществления внутрихозяйственных отношений и разрешения споров между структурными единицами, а также ответственность за невыполнение ими своих обязанностей.

Структурная единица в пределах предоставленных ей законодательством и объединением прав распоряжается закрепленным за нею имуществом и заключает от имени объединения хозяйственные договоры с другими организациями.

Объединение может предоставить структурной единице право заключать хозяйственные договоры от имени структурной единицы и нести по ним ответственность закрепленным за нею имуществом. При его недостаточности ответственность по обязательствам структурной единицы несет объединение.

Структурная единица формирует фонды материального поощрения и социального развития в порядке, определяемом объединением, и в зависимости от результатов ее деятельности. Средства этих фондов структурной единицы не могут быть изъяты без согласия ее трудового коллектива. Объединение имеет право выделять в распоряжение структурной единицы часть фонда развития производства, науки и техники, а также других фондов.

6. **Состав объединения утверждается вышестоящим органом**, структура входящих в состав объединения структурных единиц — объединением, структура предприятия и его подразделений — предприятием.

В объединение могут входить самостоятельные предприятия, которые пользуются правами в соответствии с настоящим Законом. Объединение осуществляет по отношению к таким предприятиям функции вышестоящего органа, имеет право централизовать полностью или частично выполнение их отдельных производственно-хозяйственных функций.

Статья 6. Управление предприятием

1. Управление предприятием осуществляется на основе принципа демократического централизма, сочетания централизованного руководства и социалистического самоуправления трудового коллектива.

Социалистическое самоуправление реализуется путем участия всего коллектива и его общественных организаций в выработке важнейших решений и контроле за их исполнением, выборности руководителей и единоначалия в управлении предприятием. На основе самоуправления обеспечивается объединение усилий и развитие инициативы трудящихся для достижения высоких результатов работы, воспитания у работников организованности и дисциплины, повышение их политической сознательности.

2. ...на срок 2—3 года и утверждаются руководителем предприятия. Указанные руководители освобождаются от занимаемой должности руководителем предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

4. **Единоначалие** в системе самоуправления на предприятии выражает волю трудового коллектива и интересы государства. Оно обеспечивается руководителем — генеральным директором, директором, начальником, управляющим. Руководитель наделяется определенными правами для организации деятельности предприятия, несет ответственность за ее результаты перед трудовым коллективом и государством, обеспечивает соблюдение законодательства. Он руководит работой администрации и совершает необходимые хозяйственные операции.

Управление объединением осуществляют руководитель и администрация головной структурной единицы (головного предприятия) объединения и организуется, как правило, по двухзвенной системе с непосредственным подчинением министерству, государственному комитету, ведомству.

5. **Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция).**

Общее собрание (конференция) трудового коллектива:

избирает руководителя предприятия, совет трудового коллектива, заслушивает отчеты об их деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива;

рассматривает проекты планов экономического и социального развития предприятия, определяет пути увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции, сохранения и приумножения общенародной собственности, укрепления материально-технической базы производства как основы жизнедеятельности коллектива;

одобряет коллективный договор и уполномочивает профсоюзный комитет подписать его с администрацией предприятия от имени трудового коллектива; принимает социалистические обязательства; утверждает по представлению администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка;

рассматривает другие наиболее важные вопросы деятельности предприятия.

6. Собрание (конференция) трудового коллектива предприятия созывается советом трудового коллектива по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Вопросы на рассмотрение собраний (конференций) вносятся по инициативе совета трудового коллектива, администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций, органов народного контроля, отдельных членов коллектива.

Статья 7. Совет трудового коллектива предприятия

1. В период между собраниями (конференциями) полномочия ...

...преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фондов материального поощрения и социального развития.

Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями.

2. Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для всех членов коллектива.

При несогласии администрации предприятия с советом трудового коллектива вопрос решается на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

3. Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия открытым голосованием на срок 2—3 года. В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее чем на треть.

Совет трудового коллектива избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря совета. Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Члены совета трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

Администрация предприятия создает необходимые условия для эффективной деятельности совета трудового коллектива.

4. Решения по вопросам социального развития, организации труда и заработной платы принимаются советом трудового коллектива и администрацией предприятия в пределах, предусмотренных законодательством, совместно с профсоюзным комитетом и комсомольской организацией.

Статья. 8. Кадры предприятия

1. Работа по **подбору, расстановке и воспитанию кадров** на предприятии ведется администрацией и партийной организацией при активном участии совета трудового коллектива, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций.

Предприятие формирует стабильный трудовой коллектив, способный в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования, на началах самоуправления достигать высоких конечных результатов. Оно обеспечивает соответствие кадров возрастающим требованиям современного производства, развивает у работников деловитость и ответственность за решение задач предприятия, воспитывает кадры на лучших трудовых традициях в духе гордости за свой коллектив и повышает их заинтересованность в наивысшей производительности труда; добивается, чтобы каждый работник дорожил своим рабочим местом.

...понижения должностного оклада, установлении, изменении или отмене надбавок к должностным окладам либо об освобождении от занимаемой должности.

Статья 9. Отношения предприятия с вышестоящим органом и местным Советом народных депутатов

1. **Отношения предприятия и вышестоящего органа** (министерства, государственного комитета, ведомства или другого вышестоящего органа) строятся на основе планового управления, соблюдения принципов полного хозрасчета, самофинансирования и самоуправления на предприятии.

Руководство предприятием осуществляется прежде всего экономическими методами на основе контрольных цифр, государственных заказов и долговременных экономических нормативов.

Вышестоящий орган обязан всей своей деятельностью обеспечивать условия для эффективной работы предприятия, строго соблюдать права предприятия, содействовать их полной реализации, не вмешиваться в его оперативно-хозяйственную деятельность.

Корректировка экономических нормативов, а также доведение до предприятий показателей, не предусмотренных законодательством, запрещаются. Установленные показатели должны быть строго увязаны между собой.

2. Предприятие по установленному нормативу отчисляет вышестоящему органу часть своей прибыли (дохода) для создания централизованных фондов и резервов. Вышестоящий орган может за счет этих фондов и резервов выделять предприятию средства на осуществление мероприятий, необходимых для развития отрасли.

3. Предприятие руководствуется требованиями единой технической политики, проводимой в отрасли министерством, ведомством, получает от него помощь в подготовке и переподготовке кадров, содействие в осуществлении внешних экономических связей.

Вышестоящий орган обязан осуществлять контроль за деятельностью предприятия, соблюдением законодательства, сохранностью социалистической собственности. Ревизия производственной и финансово-хозяйственной деятельности предприятия проводится вышестоящим органом комплексно не чаще одного раза в год с привлечением заинтересованных организаций.

Министерство, ведомство, другой вышестоящий орган может давать предприятию указание только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством.

Убытки, причиненные предприятию в результате выполнения указания вышестоящего органа, нарушившего права предприятия, подлежат возмещению органом, давшим такое указание. Споры по вопросу возмещения убытков решаются государственным арбитражем.

4. **Предприятие активно участвует в проводимой Советом народных депутатов в соответ-**

...ходных показателей, определяемых проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на пятилетку и долгосрочную перспективу, разрабатывает предложения по своему развитию. Оно предусматривает меры по расширению производства и повышению его технического уровня, обновлению и росту качества продукции в соответствии с требованиями внутреннего и мирового рынков, наиболее полному использованию научно-технических достижений, активному участию в общегосударственных, отраслевых, научно-технических программах и совместных программах со странами — членами СЭВ.

3. Основной формой планирования и организации деятельности предприятий является **пятилетний план** экономического и социального развития (с распределением заданий по годам). Предприятие разрабатывает пятилетний план самостоятельно на основе контрольных цифр, долговременных экономических нормативов, государственных заказов, а также заказов потребителей на продукцию (работы, услуги) и лимитов централизованно распределяемых материальных ресурсов. Предприятие в ходе разработки пятилетнего плана предусматривает полное использование производственных мощностей, применяет прогрессивные научно обоснованные нормы затрат труда, расхода сырья и материалов, энергии и топлива, осуществляет замену дефицитных материалов и изделий, широко вовлекает в хозяйственный оборот вторичные ресурсы, добивается снижения издержек производства и роста прибыли.

Для обеспечения показателей, предусмотренных контрольными цифрами, предприятие формирует планы производства и заключает хозяйственные договоры на поставку продукции (работ, услуг) по государственным заказам, а также по номенклатуре продукции, планируемой самостоятельно в соответствии с прямыми заказами потребителей. Государственные заказы предприятия принимаются к исполнению в обязательном порядке.

4. **Годовые планы** разрабатываются предприятием исходя из его пятилетнего плана, утвержденных экономических нормативов, государственных заказов, заключенных хозяйственных договоров и спроса на продукцию (работы, услуги). Предприятие заключает договоры на поставку, обеспечивая их полное соответствие плану, государственным заказам и прямым заказам потребителей.

Договоры на производство и поставку **товаров народного потребления** заключаются в результате свободной продажи изделий на оптовых ярмарках, которые являются базой для планирования ассортимента, повышения качества товаров и показателей, определяющих производственное и социальное развитие предприятия.

При наличии спроса и выявлении дополнительных резервов производства и ресурсов предприятие по инициативе трудового коллектива принимает **встречный план**, превышающий пока-

...(республиканского подчинения) обязано согласовывать проекты пятилетних и годовых планов с Советом Министров соответствующей союзной (без областного деления), автономной республики, исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов по вопросам развития социальной сферы, обслуживания населения, производства товаров народного потребления, строительства, численности работников, использования трудовых ресурсов, местных фондов сырья и материалов, вторичных ресурсов, охраны природы, земле-, водо- и лесопользования и другим установленным законодательством показателям. В проектах планов предприятия учитываются мероприятия по реализации принятых к исполнению наказов избирателей.

Статья 11. Научно-технический прогресс и повышение качества

1. Деятельность предприятия в области научно-технического прогресса должна быть подчинена **постоянному повышению** технического уровня и организации производства, совершенствованию технологических процессов, выпуску продукции высшего качества, конкурентоспособной на мировом рынке, своевременному ее обновлению, **наиболее полному удовлетворению запросов и требований потребителей**. Научно-технические разработки осуществляются предприятием собственными силами и привлекаемыми научными и проектными организациями.

Качество продукции, работ и услуг является определяющим в общественной оценке результатов деятельности каждого трудового коллектива. Забота о чести марки своего предприятия должна быть предметом профессиональной и патриотической гордости рабочих, инженеров, конструкторов и руководителей.

2. Масштабное, комплексное и своевременное применение достижений науки и техники, выпуск эффективной и высококачественной продукции является важнейшим путем наращивания прибыли (дохода) предприятия и самофинансирования его производственного и социального развития. Предприятие реализует продукцию, параметры которой соответствуют или превышают высшие мировые достижения, **по более высоким ценам**. За выпуск устаревших изделий и недоброкачественной продукции предприятие уплачивает **скидки с оптовых цен**, несет материальную ответственность и **неотвратимые потери в хозрасчетном доходе коллектива, заработной плате и социальных благах.**

3. Предприятие обязано обеспечить строгое соблюдение технологической дисциплины, стандартов, технических условий, надежность и безотказность выпускаемой им техники в эксплуатации. Оно осуществляет контроль за качеством продукции, укрепляет собственные службы контроля качества и оказывает содействие работе службы государственной приемки, организует гарантийный и послегарантийный ремонт.

4. **Производственное объединение и предприятие в целях ус-**

...организации широко используют в своей деятельности различные **формы научно-технической состязательности**, создают атмосферу творчества в трудовых коллективах. В целях выбора наиболее эффективного решения научно-технической проблемы, развития инициативы ученых, специалистов и рабочих проводятся конкурсы, параллельные конструкторские и проектные разработки, создаются временные научные коллективы. Разработка важнейшей народнохозяйственной продукции осуществляется, как правило, на **конкурсной основе**. Предприятия, объединения и организации, достигшие успехов в результате научно-технической состязательности, победившие на конкурсе, получают приоритеты в материальном и моральном стимулировании, увеличивают прибыль (доход).

Межотраслевые научно-технические комплексы объединяют усилия предприятий и осуществляют координацию выполняемых ими исследований, опытно-конструкторских и технологических работ по главным направлениям научно-технического прогресса, а также работ по изготовлению опытных образцов и доведению их до серийного производства.

7. Предприятие добивается вовлечения всех членов трудового коллектива в решение задач ускорения научно-технического прогресса, повышения качества продукции, уровня организации и культуры производства, всемерно поощряет научно-техническое творчество трудящихся. Оно организует работу по изобретательству и рационализации на предприятии, обмен опытом, проводит смотры; создает группы качества, применяет другие формы творческого участия трудящихся в повышении качества; обеспечивает сохранность технологической, патентной и лицензионной информации.

Статья 12. Техническое перевооружение и реконструкция

1. Предприятие обязано эффективно использовать производственный потенциал, повышать сменность работы оборудования, осуществлять постоянное обновление его на передовой технической и технологической основе, добиваться всемерного роста производительности труда. Оно формирует программу непрерывной модернизации своей материально-технической базы, **сосредоточивает усилия и ресурсы на техническом перевооружении и реконструкции производства на основе прогрессивных проектов.**

2. Техническое перевооружение, реконструкция и расширение осуществляются предприятием **за счет фонда развития производства, науки и техники** (других аналогичных фондов), а также кредитов банка и обеспечиваются в первоочередном порядке необходимыми ресурсами и подрядными работами.

На проведение крупномасштабных мероприятий по реконструкции и расширению действующего производства, а также на строительство объектов социального назначения в особых случаях

...ческой активности его работников, воспитания у них коллективизма, утверждения социалистического образа жизни. Предприятие обязано проявлять заботу об улучшении условий труда и быта, удовлетворении интересов и нужд своих работников, их семей, ветеранов труда и войны.

Трудовой коллектив предприятия, каждый его работник своим высокопроизводительным трудом зарабатывает средства для социального развития. Возможности удовлетворения потребностей коллектива в социальных благах определяются конечными результатами работы предприятия, хозрасчетным доходом коллектива. Вопросы социального развития решаются с непосредственным участием всех членов трудового коллектива.

Свою социальную деятельность предприятие ведет в тесном взаимодействии с местным Советом народных депутатов.

2. Предприятие первостепенное значение обязано придавать активизации человеческого фактора, улучшению условий труда, усилению его творческого содержания, постепенному превращению труда в первую жизненную потребность. В этих целях предприятие:

добивается резкого уменьшения, а в перспективе ликвидации тяжелого физического, монотонного и малоквалифицированного труда;

применяет технологические процессы, соответствующие требованиям санитарных норм и техники безопасности, обеспечивает устранение производственного травматизма;

широко внедряет автоматизацию и механизацию, улучшает организацию рабочих мест, совершенствует научную организацию труда;

создает наиболее благоприятные условия для труда женщин;

оказывает всестороннее содействие молодежи в повышении профессиональной подготовки и культурного уровня.

3. Для создания работникам благоприятных социальных условий непосредственно на производстве предприятие:

организует общественное питание, обеспечивает всех работников горячими обедами, использует при необходимости средства фонда социального развития для удешевления питания в своих столовых и буфетах, активно развивает собственное подсобное сельское хозяйство;

улучшает медицинское обслуживание работников, добивается снижения заболеваемости, обеспечивая комплексный подход к профилактической и лечебной деятельности, бесплатно предоставляет помещения учреждениям здравоохранения, расширяет и укрепляет лечебно-профилактическую базу;

активно развивает разнообразные платные услуги, добиваясь наиболее полного удовлетворения запросов работников, и способствует рациональному использованию их свободного времени.

(Окончание на 3-й стр.)

ПРОЕКТ

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ)

(Окончание)

4. В целях ускоренного развития материальной базы социальной сферы и создания условий для здорового быта, отдыха работников и их семей предприятие:

направляет основную часть средств фонда социального развития на строительство жилых домов, детских учреждений и других объектов социального назначения;

добивается скорейшего обеспечения семьи каждого работника отдельной квартирой или индивидуальным домом и осуществляет строительство, своевременный ремонт и эксплуатацию принадлежащих ему жилых домов за счет своего фонда социального развития и кредитов банка, организует кооперативное строительство и оказывает работникам всемерную помощь в индивидуальном жилищном строительстве, выдает ссуды на эти цели;

развивает сеть детских садов, яслей, пионерских лагерей и других детских учреждений;

осуществляет строительство, ремонт и эксплуатацию санаториев-профилакториев, пансионатов, домов культуры, туристских и спортивных баз, других объектов для отдыха;

всемерно развивает физическую культуру и спорт, творческую самодеятельность работников и членов их семей;

содействует развитию коллективного садоводства и огородничества;

осуществляет распределение жилья, путевок в дома отдыха и санатории, садовых и огородных участков и других социальных благ и льгот. Предприятию разрешается производить внеочередное выделение жилья отдельным высококвалифицированным специалистам и другим работникам с учетом их трудового вклада, материально поощрять работников медицинских, детских, культурно-просветительных и спортивных учреждений и организаций, обслуживающих трудовой коллектив и не входящих в его состав.

5. Трудовой коллектив предприятия содействует укреплению семьи, создает благоприятные условия женщинам, позволяющие успешно сочетать материнство с участием в трудовой и общественной деятельности. Вопросы, касающиеся труда и быта женщин, должны решаться при активном участии женсовета.

6. **Постоянную заботу** трудовые коллективы **проявляют о ветеранах труда, участниках войны, пенсионерах, инвалидах** и детях, окружают их вниманием, оказывают им необходимую помощь, создают условия для привлечения трудоспособных пенсионеров и инвалидов к посильной работе, вовлекают их в общественную жизнь коллектива, предоставляют им имеющиеся ...

устанавливает научно обоснованные нормы труда и по мере улучшения организационно-технических условий производства пересматривает их;

добивается выполнения возрастающих объемов работ с меньшей численностью персонала;

проводит аттестацию и рационализацию рабочих мест, определяет их необходимое количество и упраздняет излишние рабочие места;

устанавливает формы организации труда работников и разряды работ, присваивает разряды рабочим, организует внедрение передовых методов и приемов труда;

устанавливает режим работы, согласовывая его с местным Советом народных депутатов, вводит гибкие графики, разрешает работу с неполным рабочим днем, организует надомный труд, а также определяет в соответствии с законодательством продолжительность дополнительных отпусков.

Предприятие поощряет добросовестный труд, обязано создавать обстановку нетерпимости к нарушителям дисциплины и бракоделам, применять к ним строгие меры материального, дисциплинарного и общественного воздействия.

3. В целях повышения эффективности труда, усиления коллективной заинтересованности и ответственности за результаты работы, формирования у работников хозяйского отношения к использованию средств производства предприятие:

использует бригадный хозрасчет и подряд в качестве основных коллективных форм организации и оплаты труда. При необходимости в бригаду включаются инженерно-технические работники;

переводит на подрядную форму участки, цехи и другие подразделения. Работа таких подразделений организуется по договору между коллективом и администрацией с закреплением необходимого имущества за соответствующим подразделением и оплатой труда по долговременным нормативам;

применяет в необходимых случаях семейный подряд.

4. Предприятие формирует по установленному нормативу **фонд заработной платы (фонд оплаты труда)** в зависимости от конечных результатов работы. Оно обязано обеспечивать в соответствии с утвержденными нормативами опережение прироста производительности труда по сравнению с приростом средней заработной платы.

Предприятие определяет общую численность работников, их профессиональный и квалификационный состав, утверждает штаты.

Вышестоящий орган утверждает предприятию норматив фонда заработной платы руководящих, инженерно-технических работников и служащих. В пределах ...

связанных с разработкой и внедрением в производство новейшей техники и технологии.

6. Совершенствование организации и оплаты труда, мероприятия по социальному развитию трудового коллектива и распределение социальных благ осуществляются на предприятии с участием профсоюзного комитета.

Статья 15. Материально-техническое обеспечение

1. Материально - техническое обеспечение предприятия производится исходя из необходимости его эффективной и ритмичной работы, экономного использования материальных ресурсов при минимально необходимом уровне их запасов по утвержденному нормативу.

В соответствии с планами экономического и социального развития предприятие определяет потребность в ресурсах и приобретает их **по лимитам (фондам) или в порядке оптовой торговли.** По мере расширения производства и удовлетворения спроса на продукцию производственно - технического назначения, а также усиления воздействия полного хозяйственного расчета и самофинансирования на сокращение материальных издержек производства **оптовая торговля должна расширяться и стать основной формой** материально-технического обеспечения предприятий.

2. Органы материально-технического снабжения обязаны своевременно удовлетворить обоснованную потребность предприятий в материальных ресурсах. Территориальные органы материально-технического снабжения несут экономическую ответственность за полное удовлетворение заказов предприятий.

Предприятие вправе заключать договоры с органами материально-технического снабжения на организацию комплексного снабжения, предварительную подготовку и производственному потреблению поставляемых материалов, предоставление напрокат технических средств, информационное обеспечение, выполнение других услуг.

3. Предприятие - потребитель имеет преимущественное право на сохранение сложившихся и расширение прямых длительных хозяйственных связей с изготовителями и выбирает форму доставки: непосредственно изготовителем или через снабженческо-сбытовое предприятие.

Органам материально-технического снабжения запрещается произвольно пересматривать сложившиеся прямые долговременные связи предприятий.

4. При систематической поставке предприятию продукции с отступлением по качеству от действующих государственных стандартов, технических условий или заключенных договоров, а также при передаче предприятию ...

4. **Предприятие-покупатель обязано своевременно оплатить** поставленную ему в соответствии с договором продукцию (работы, услуги) за счет собственных средств, а в отдельных случаях за счет кредита банка. Оно несет ответственность за оплату в установленные сроки, а за несвоевременные расчеты уплачивает штраф.

При отсутствии у предприятия собственных средств для расчетов за продукцию (работы, услуги) и права на получение кредита **оплата ее осуществляется вышестоящим органом** за счет средств централизованных фондов и резервов на условиях возвратности. При недостатке средств вышестоящий орган пользуется кредитом банка.

Статья 17. Финансы и цены

1. Финансовая деятельность предприятия должна быть направлена на создание финансовых ресурсов для производственного и социального развития предприятия, **обеспечение роста прибыли (дохода)** за счет увеличения производительности труда, снижения себестоимости, повышения качества продукции (работ, услуг), улучшения использования производственных фондов.

2. Предприятие осуществляет финансовую деятельность в соответствии с пятилетними и годовыми финансовыми планами. Оно несет ответственность за своевременное выполнение своих обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящим органом, поставщиками, подрядчиками и другими организациями. Предприятие обязано добиваться высокой эффективности использования остающихся в его распоряжении финансовых средств.

3. Финансовые отношения предприятия с бюджетом строятся на **основе долговременных экономических нормативов.** Предприятие вносит в бюджет плату за находящиеся в его распоряжении ресурсы, часть прибыли (дохода) по нормативу, а также иные предусмотренные законодательством платежи и отчисления, в том числе в местный бюджет.

Нормативы распределения прибыли (дохода) между предприятием и государственным бюджетом должны обеспечивать равные требования государства к использованию предприятиями производственных и трудовых ресурсов и могут устанавливаться в форме дифференцированных шкал отчислений, налоговых ставок, других нормативов.

Изъятие и перераспределение прибыли (дохода) и других финансовых ресурсов предприятия сверх установленных нормативов, норм и ставок, а также в случаях, не предусмотренных законодательством, запрещаются.

4. Предприятие обязано работать безубыточно. При временной плановой убыточности пред...

расторгнуть заключенный договор на ее поставку.

9. В целях расширения самостоятельности в хозяйственной деятельности, более полного учета индивидуальных запросов потребителей, стимулирования выпуска высококачественной продукции и новой техники предприятие имеет право применять цены по договоренности с потребителем (договорные цены) на продукцию производственно-технического назначения, товары народного потребления, научно-технические разработки, сельскохозяйственную продукцию, реализуемую организациям потребительской кооперации и закупаемую совхозами и другими государственными сельскохозяйственными предприятиями у населения, другие виды продукции (работ, услуг), предусмотренные законодательством.

Органы государственного ценообразования определяют порядок установления договорных цен и контролируют их применение.

10. Совхоз, другое государственное сельскохозяйственное предприятие имеют право устанавливать самостоятельно цены на производимую ими промышленную продукцию, часть плановой и всю сверхплановую сельскохозяйственную продукцию, продаваемую через собственную торговую сеть, на колхозном рынке, а также на продукцию, реализуемую внутри агропромышленного комбината, тарифы и расценки на услуги.

Статья 18. Кредит и расчеты

1. Предприятие в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования активно пользуется банковским кредитом на цели производственного и социального развития и на условиях строгого соблюдения принципов кредитования: обеспеченности, целевого характера, срочности, возвратности и платности кредитов.

Предприятию могут предоставляться краткосрочный и долгосрочный банковские кредиты. Краткосрочный кредит выдается на цели текущей деятельности по укрупненным объектам кредитования. Долгосрочный кредит предоставляется на цели развития производства на условиях окупаемости затрат, а также на строительство жилых домов и других объектов социального назначения, с погашением кредите за счет средств фонда развития производства, науки и техники и фонда социального развития (других фондов аналогичного назначения).

Все вопросы, связанные с кредитованием, предприятие решает в кредитных учреждениях по месту открытия расчетного счета или счета по финансированию капитальных вложений.

Предприятие несет ответственность за эффективное использование кредитов. К пред...

ческой экономической интеграция и развитие эффективной кооперации.

В отношениях с предприятиями и организациями стран — членов СЭВ предприятие:

устанавливает прямые связи, решает вопросы производственной и научно-технической кооперации, включая определение экономических условий сотрудничества, в том числе договорных цен, заключает хозяйственные договоры и контракты;

согласовывает номенклатуру и объемы экспортно-импортных поставок продукции по кооперация и оказанию услуг, осуществляет передачу материальных ресурсов и соответствующей технической документации;

проводит научно-исследовательские, проектно-конструкторские и экспериментальные работы, создает для этих целей совместные коллективы ученых и специалистов, на взаимно согласованных условиях обменивается научно-технической документацией и оказывает содействие в обучении кадров;

участвует в деятельности совместных предприятий, международных объединений и организаций, которые создаются на основе международных договоров СССР.

3. Экономические связи с **фирмами капиталистических и развивающихся стран** предприятие осуществляет на принципах взаимовыгодности и равноправия. Основными формами развития таких связей являются производственная и научно-техническая кооперация на долгосрочной и сбалансированной основе, а также создание совместных предприятий и производств. Порядок создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий и производств определяется в соответствии с советским законодательством.

4. Предприятию, обеспечивающему значительные поставки на экспорт продукции (работ, услуг), может быть предоставлено право непосредственного осуществления экспортно-импортных операций (включая рынки капиталистических и развивающихся стран) и создания для этих целей хозрасчетной внешнеторговой фирмы.

Предприятия, не имеющие права самостоятельного выхода на внешний рынок, участвуют в определении наилучших условий экспорта своей продукции и услуг через внешнеторговые объединения своего или других министерств и ведомств.

5. **В целях укрепления хозяйственного расчета,** повышения экономической заинтересованности и ответственности, **расширения самостоятельности** в осуществлении экспортно-импортных операций предприятие:

ведет сотрудничество с зарубежными партнерами на основе хозяйственных договоров;

создает фонд валютных отчис...

предоставлены, охранять окружающую среду от загрязнения и других вредных воздействий, осуществлять организацию производства на базе безотходных технологий как главного направления обеспечения сохранности природной среды.

Предприятие обеспечивает комплексное использование полезных ископаемых и других природных ресурсов; должно рационально пользоваться сельскохозяйственными угодьями, проводить рекультивацию земель и другие мероприятия по охране окружающей среды.

Природоохранные мероприятия, осуществляемые предприятием, должны полностью компенсировать отрицательное воздействие производства на природную среду.

В проектах по расширению, реконструкции и техническому перевооружению производства предприятие предусматривает природоохранные сооружения и установки, строит их и налаживает эффективную и бесперебойную эксплуатацию.

2. За пользование природными ресурсами как частью национального достояния предприятие вносит установленные платежи и осуществляет природоохранные мероприятия **за счет собственных средств и кредитов.** В отдельных случаях допускается финансирование таких мероприятий за счет централизованных источников.

3. В своей работе по охране окружающей среды и использованию природных ресурсов предприятие подконтрольно местному Совету народных депутатов и другим органам, осуществляющим государственный контроль в области охраны природы и использования природных ресурсов.

Предприятие **возмещает** ущерб, причиненный загрязнением окружающей среды и нерациональным использованием природных ресурсов, и несет материальную ответственность за несоблюдение законодательства об охране природы. **Деятельность предприятия,** грубо нарушающего установленный режим природопользования, **может быть приостановлена до устранения допущенных нарушений.**

Статья 21. Совместная производственная и социальная деятельность предприятия

1. **Для более эффективного использования** производственного потенциала, расширения производства товаров и услуг, совместного решения научно-технических проблем, развития инфраструктуры предприятие по собственной инициативе или по предложению местных Советов народных депутатов или других организаций развивает кооперацию с предприятиями, расположенными на данной территории. **Они могут объединять свои** усилия для решения межотраслевых, отраслевых и региональ...

информации на базе **широкого применения современной вычислительной техники;**

составлять отчетность и представлять ее соответствующим органам в установленные сроки, обеспечивать достоверность отчетов и балансов;

осуществлять строгий контроль за рациональным и экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, вести решительную борьбу с бесхозяйственностью и расточительством, принимать меры к предупреждению таких явлений, сообщать о хищениях и грубых нарушениях законодательства в органы прокуратуры или внутренних дел;

повышать роль и ответственность юридической и бухгалтерской служб за соблюдение законности, договорной, финансовой дисциплины и качества продукции.

Руководители предприятий и структурных подразделений несут персональную ответственность за факты приписок, очковтирательства и другие искажения государственной отчетности и привлекаются к дисциплинарной, материальной или уголовной ответственности.

Формы отчетности предприятия, адреса и сроки их представления определяются в установленном порядке. Требование и представление всякой иной отчетности запрещаются.

2. Ревизия и проверка деятельности предприятия могут проводиться наряду с вышестоящими органами также финансово-банковскими и другими органами управления в соответствии с возложенными на них законодательством функциями по контролю за деятельностью предприятия. Ревизия или проверка может быть проведена по требованию правоохранительных органов и комитетов народного контроля.

Все виды ревизий и проверок обязаны содействовать повышению эффективности хозяйствования, не должны нарушать нормальный ритм работы предприятия.

3. На предприятии избирается комитет (группа, пост) народного контроля, которому администрация предприятия обязана оказывать всемерную помощь в работе, рассматривать его предложения и рекомендации и принимать необходимые меры к устранению вскрытых недостатков.

Статья 23. Создание и прекращение деятельности предприятия

1. Создание предприятий производится в порядке, установленном Советом Министров СССР.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) предприятий производится в установленном порядке по решению органа, который правомочен создавать соответствующие предприя...

риинство с участием в трудовой и общественной деятельности. Вопросы, касающиеся труда и быта женщин, должны решаться при активном участии женсовета.

6. Постоянную заботу трудовые коллективы проявляют о ветеранах труда, участниках войны, пенсионерах, инвалидах и детях, окружают их вниманием, оказывают им необходимую помощь, создают условия для привлечения трудоспособных пенсионеров и инвалидов к посильной работе, вовлекают их в общественную жизнь коллектива, предоставляют им имеющиеся у предприятия возможности для медицинского и иного обслуживания, отдыха и проведения досуга. Предприятие принимает участие в строительстве домов для престарелых и инвалидов, осуществляет шефство над детскими домами, интернатами и домами ребенка и предоставляет материальную и финансовую помощь этим домам и интернатам.

7. Предприятие активно содействует эффективной работе школ и других учебных заведений, вовлечению учащихся в общественно полезный труд. Оно может финансировать за счет собственных средств ремонт, оснащение, а также строительство общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ и иных учебных заведений, создавать школьные и межшкольные мастерские, учебно-производственные комбинаты, цехи, направлять специалистов в качестве мастеров для обучения учащихся. Помещения, оборудование, приборы, инструменты и материалы могут безвозмездно предоставляться или передаваться предприятием школам, другим учебным заведениям и детским учреждениям.

Предприятие, закрепленное за общеобразовательной школой или профессионально - техническим училищем в качестве базового, организует трудовую подготовку их учащихся и создает для этого необходимые условия.

Статья 14. Труд и заработная плата

1. На предприятии граждане СССР реализуют свое конституционное право на труд и его оплату в соответствии с результатами труда, его количеством и качеством.

Долг каждого работника честно и добросовестно трудиться, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, беречь и приумножать народное добро, соблюдать трудовую дисциплину.

Предприятие обязано эффективно использовать труд работников и на этой основе добиваться повышения благосостояния коллектива, успешного решения задач его производственного и социального развития. Оно должно наряду с материальным стимулированием широко применять разнообразные формы морального поощрения работников за высокие достижения в труде.

2. Для наиболее полного использования трудового потенциала и создания условий для высокопроизводительной деятельности каждого работника предприятие:

...ных результатов работы. Оно обязано обеспечивать в соответствии с утвержденными нормативами опережение прироста производительности труда по сравнению с приростом средней заработной платы.

Предприятие определяет общую численность работников, их профессиональный и квалификационный состав, утверждает штаты.

Вышестоящий орган утверждает предприятию норматив фонда заработной платы руководящих, инженерно-технических работников и служащих. В пределах фонда заработной платы, определенного по данному нормативу, предприятие самостоятельно с учетом специфики производства и стоящих перед ним задач устанавливает норматив фонда заработной платы научных работников, конструкторов и технологов, а также норматив фонда заработной платы работников служб технического контроля и норматив фонда заработной платы инженерно-технических работников и служащих. Предприятие обязано обеспечивать относительное сокращение доли средств, направляемых на содержание управленческого персонала.

5. Предприятие обязано использовать оплату труда как важнейшее средство стимулирования роста его производительности, ускорения научно-технического прогресса, улучшения качества продукции и повышения эффективности производства. Оно обеспечивает введение новых тарифных ставок и должностных окладов за счет средств, заработанных трудовым коллективом.

Предприятие имеет право:

определять формы и системы оплаты труда работников, не допуская уравнительности;

определять рабочие места, на которых оплата производится по повышенным тарифным ставкам, а также предоставлять с учетом конкретных условий труда дополнительные льготы рабочим и служащим;

вводить доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ без ограничения перечня совмещаемых профессий (должностей), устанавливать доплаты и надбавки за счет и в пределах экономии по фонду заработной платы, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников;

устанавливать должностные оклады руководителям подразделений, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношений их численности;

определять конкретные направления использования фонда материального поощрения;

разрабатывать и утверждать порядок премирования рабочих, руководящих работников, конструкторов, технологов и служащих структурных единиц и подразделений;

обеспечивать преимущества в стимулировании труда конструкторов, технологов и других специалистов, непосредственно

хозяйственных связей с изготовителями и выбирает форму доставки: непосредственно из-готовителем или через снабженческо-сбытовое предприятие.

Органам материально-технического снабжения запрещается произвольно пересматривать сложившиеся прямые долговременные связи предприятий.

4. При систематической поставке предприятию продукции с отступлением по качеству от действующих государственных стандартов, технических условий или заключенных договоров, а также при передаче предприятию некачественной проектной и технической документации оно имеет право расторгнуть в одностороннем порядке договор с поставщиком или разработчиком и потребовать возмещения убытков, возникших в результате расторжения договора.

5. Предприятие-отправитель несет ответственность за предъявление груза, простой и недогруз перевозочных средств, а транспортное предприятие — за срыв предусмотренной планом и договорами подачи транспортных средств для поставки или отгрузки продукции, за своевременную доставку грузов и их сохранность в размере причиненного ущерба.

Статья 16. Реализация продукции, работ и услуг

1. Предприятие реализует свою продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с хозяйственными договорами с потребителями, предприятиями торговли и материально-технического снабжения или через собственную сеть по продаже продукции. Оно **должно полностью выполнять обязательства,** вытекающие из договоров, по количеству, номенклатуре (ассортименту), срокам, качеству продукции (работ, услуг) и другим условиям. Предприятие обязано изучать спрос и осуществлять мероприятия по рекламе. Завершающим этапом производственно-сбытовой деятельности предприятия, неотъемлемым условием осуществления полного хозяйственного расчета и самофинансирования является оплата потребителем продукции (работ, услуг), поставленной в соответствии с условиями договора.

2. Предприятие имеет право использовать на собственные нужды, реализовывать другим предприятиям, организациям и населению или обменивать с другими предприятиями сверхплановую продукцию при условии выполнения договорных обязательств, а также продукцию, от которой отказались заключившие договор на поставку потребитель и органы материально-технического снабжения.

3. При несоблюдении договорных обязательств предприятие несет имущественную ответственность, возмещает в установленном порядке ущерб, нанесенный потребителю. Уплата штрафов и неустоек за нарушение условий договоров, а также возмещение причиненных убытков не освобождают предприятие от выполнения обязательства по поставке продукции, производству работ или оказанию услуг.

ные требования государства к использованию предприятиями производственных и трудовых ресурсов и могут устанавливаться в форме дифференцированных шкал отчислений, налоговых ставок, других нормативов.

Изъятие и перераспределение прибыли (дохода) и других финансовых ресурсов предприятия сверх установленных нормативов, норм и ставок, а также в случаях, не предусмотренных законодательством, запрещаются.

4. **Предприятие обязано работать безубыточно.** При временной плановой убыточности предприятие финансируется вышестоящим органом в пределах лимита дотации, устанавливаемого в пятилетнем плане с прогрессивным сокращением. Оно обязано разрабатывать мероприятия по укреплению финансового положения, ликвидации в установленный срок убыточности производства продукции (работ, услуг) и обеспечению прибыльной работы.

5. Возмещение предприятием убытков, причиненных другим организациям нерациональным использованием ресурсов, уплата неустоек, штрафов и иных экономических санкций, установленных законодательством, производятся за счет хозрасчетного дохода коллектива. Полученные предприятием суммы возмещения ущерба и экономических санкций направляются на увеличение хозрасчетного дохода коллектива.

6. Права и обязанности в области ценообразования осуществляются предприятием в соответствии с основными принципами государственного управления и регулирования цен. Цены используются как активное средство воздействия на рост эффективности производства, повышение качества и снижение себестоимости продукции (работ, услуг). Предприятие обязано обеспечить экономическую обоснованность цен, их проектов или расчетов к ним, опережающий рост народнохозяйственного эффекта по сравнению с затратами, относительное удешевление продукции для потребителя, соблюдение лимитных цен.

7. Предприятие реализует свою продукцию (работы, услуги) по ценам (тарифам), устанавливаемым централизованно, а также по договоренности с потребителем или самостоятельно.

8. **Предприятие несет ответственность за строгое соблюдение дисциплины цен** и обязано не допускать их завышения. Необоснованно полученная предприятием прибыль в результате нарушений государственной дисциплины цен, несоблюдения стандартов и технических условий подлежит изъятию в бюджет (за счет хозрасчетного дохода коллектива) и исключается из отчетных данных о выполнении плана.

Предприятие, допустившее завышение цен и получение необоснованной прибыли, дополнительно уплачивает в бюджет штраф в размере незаконно полученной прибыли за счет хозрасчетного дохода коллектива. При завышении производителем цены на продукцию (работы, услуги) потребитель имеет право

строительство жилых домов и других объектов социального назначения, с погашением кредита за счет средств фонда развития производства, науки и техники и фонда социального развития (других фондов аналогичного назначения).

Все вопросы, связанные с кредитованием, предприятие решает в кредитных учреждениях по месту открытия расчетного счета или счета по финансированию капитальных вложений.

Предприятие несет ответственность за эффективное использование кредитов. К предприятиям, нарушающим условия кредитования, применяются санкции. При систематическом нарушении сроков погашения ссуд предприятие теряет право на новый кредит; в отдельных случаях оно может пользоваться им под гарантию вышестоящего органа.

2. Предприятие обязано своевременно рассчитываться по своим обязательствам. За несвоевременные расчеты предприятие уплачивает штрафы и неустойки. **Предприятие производит все расчеты, включая отчисления в бюджет и выплату заработной платы, в календарной очередности поступления расчетных документов (наступления сроков платежей).**

Банки выплачивают предприятию проценты за пользование временно свободными средствами его фонда развития производства, науки и техники, а также фонда социального развития.

3. Предприятие, систематически нарушающее платежную дисциплину, может быть объявлено банками неплатежеспособным с сообщением об этом основным поставщикам товарно-материальных ценностей и вышестоящему органу. Очередность платежей по обязательствам такого предприятия определяется банком. Предприятие и его вышестоящий орган обязаны принять меры к устранению бесхозяйственности и укреплению расчетной дисциплины.

Штрафы и неустойки, взимаемые в бесспорном порядке, списываются банком с расчетного счета предприятия. Незаконно списанные штрафы и неустойки возмещаются предприятию виновной стороной в повышенном размере. Споры о таком возврате средств рассматриваются в органах арбитража и суде.

Статья 19. Внешнеэкономическая деятельность

1. **Внешнеэкономическая деятельность предприятия является важной составной частью всей работы предприятия.** Она осуществляется, как правило, на основе валютной самоокупаемости и самофинансирования, ее результат является органической частью итогов хозяйственной деятельности предприятия и непосредственно влияет на формирование фондов экономического стимулирования и валютных отчислений.

2. Приоритетное значение во внешнеэкономической деятельности предприятия имеют сотрудничество с предприятиями социалистических стран, расширение и углубление социалисти-

внешний рынок, участвуют в определении наилучших условий экспорта своей продукции и услуг через внешнеторговые объединения своего или других министерств и ведомств.

5. **В целях укрепления хозяйственного расчета,** повышения экономической заинтересованности и ответственности, **расширения самостоятельности** в осуществлении экспортно-импортных операций предприятие:

ведет сотрудничество с зарубежными партнерами на основе хозяйственных договоров;

создает фонд валютных отчислений, формируемый по стабильным долгосрочным нормативам от средств, полученных от реализации готовой продукции и услуг на экспорт, а также всей валютной выручки от операций по кооперированным поставкам и продажи лицензий;

может получать в банке кредит в иностранной валюте для создания и развития экспортных производств с условием погашения кредита за счет валютной выручки от экспорта продукции;

несет экономическую ответственность за эффективность внешнеэкономических связей и рациональное использование валютных средств в интересах развития производства и повышения его технического уровня;

компенсирует ущерб от невыполнения заданий по экспорту товаров или договорных обязательств за счет имеющихся у него валютных средств;

выплачивает иностранному покупателю все штрафы и другие санкции в валюте за счет фонда валютных отчислений, если нарушение обязательств произошло по его вине.

6. Для целей технического перевооружения и реконструкции производства, проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и других работ предприятие осуществляет импорт продукции за счет и в пределах фонда валютных отчислений или заемных средств. Оно имеет право также приобретать в странах — членах СЭВ для нужд своих трудовых коллективов медицинскую технику, культурно-бытовые, спортивные и другие товары, не включаемые в планы государственного распределения.

Средства фонда валютных отчислений предприятия изъятию не подлежат и могут накапливаться для использования в последующие годы.

7. Предприятие может приобретать во Внешторгбанке СССР на условиях кредита переводные рубли и национальные валюты стран социалистического содружества для проведения научно-технических работ и развития эффективных производств, связанных с кооперацией.

Статья 20. Природопользование и охрана окружающей среды

1. Предприятие обязано в интересах настоящего и будущих поколений советских людей обеспечивать **эффективное использование и воспроизводство природных ресурсов,** бережно пользоваться ими в соответствии с целями, для которых они ему

...деятельность предприятия

1. Для более эффективного использования производственного потенциала, расширения производства товаров и услуг, совместного решения научно-технических проблем, развития инфраструктуры предприятие по собственной инициативе или по предложению местных Советов народных депутатов или других организаций развивает кооперацию с предприятиями, расположенными на данной территории. **Они могут объединять свои усилия для решения межотраслевых, отраслевых и региональных задач.** В этих целях предприятия имеют право:

совместно выполнять работы, связанные с реконструкцией и техническим перевооружением производства, ускорением научно-технического прогресса, повышением качества продукции, развитием производства товаров народного потребления и оказания услуг населению;

создавать в установленном порядке межотраслевые производства, вычислительные центры коллективного пользования, научные, проектные, конструкторские, ремонтные, строительные, торговые и другие совместные предприятия и объединения;

осуществлять строительство и эксплуатацию объектов производственной инфраструктуры, подсобных сельских хозяйств, природоохранных сооружений, жилых домов и других объектов производственного, социально-культурного и коммунально-бытового назначения;

организовывать подготовку специалистов, создавать (совместно с учебными заведениями) учебно-производственные предприятия.

Для осуществления указанной и другой совместной деятельности предприятия заключают договоры, в которых предусматривается объединение на долевых началах финансовых, трудовых и материальных ресурсов, а также решение вопросов, связанных с организацией и деятельностью совместных предприятий и объединений.

2. Предприятие может участвовать в деятельности межотраслевых и межхозяйственных территориально - производственных объединений, создаваемых Советами Министров союзных (без областного деления) и автономных республик, исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов.

Статья 22. Учет, отчетность и контроль

1. Для активного воздействия на всю хозяйственную деятельность, анализа путей, форм и методов развития производства и в целях обеспечения эффективного управления, предупреждения возможностей возникновения отдельных диспропорций в выполнении плановых заданий предприятие осуществляет учет результатов работы, контроль за ходом производства, ведет оперативный бухгалтерский и статистический учет.

Предприятие должно:

использовать передовые формы и методы учета и обработки

ложения и рекомендации и принимать необходимые меры к устранению вскрытых недостатков.

Статья 23. Создание и прекращение деятельности предприятия

1. Создание предприятий производится в порядке, установленном Советом Министров СССР.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) предприятий производится в установленном порядке по решению органа, который правомочен создавать соответствующие предприятия.

Деятельность предприятия может быть прекращена:

если отпала необходимость в его дальнейшей работе и оно не может быть реорганизовано или по другим основаниям, предусмотренным законодательством;

при длительной убыточности и неплатежеспособности предприятия, отсутствии спроса на его продукцию и в случае, когда принимаемые меры по обеспечению рентабельности работы в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования **не дают результатов.**

2. **При реорганизации и ликвидации предприятия вышестоящий орган гарантирует увольняемым работникам права, установленные Конституцией СССР и законодательством.** Не позднее чем за два месяца до реорганизации или ликвидации предприятия работники персонально предупреждаются о сроке увольнения. За ними сохраняются на период трудоустройства, но не более чем на три месяца, средняя заработная плата и непрерывный трудовой стаж.

Орган, принявший решение о реорганизации или ликвидации предприятия, и местный Совет народных депутатов оказывают всемерную помощь в трудоустройстве высвобождаемых работников. Претензии и иски граждан к ликвидируемому предприятию могут быть предъявлены к вышестоящему органу.

Работники, которые не могут быть трудоустроены в соответствии с их профессией, специальностью и квалификацией, принимаются на новое место работы с условием прохождения переподготовки в течение срока, который оговаривается при заключении трудового договора.

3. Предприятие имеет устав, утверждаемый вышестоящим органом. Со дня утверждения устава предприятие становится юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с его деятельностью.

Предприятие имеет печать со своим наименованием и изображением Государственного герба СССР или союзной республики (в зависимости от подчиненности предприятия).

Статья 24. Особенности применения настоящего Закона

Особенности применения настоящего Закона в отдельных отраслях народного хозяйства и отдельным видам предприятий определяются Советом Министров СССР.

● *К 100-летию со дня рождения В. И. Чапаева*

Легендарный начдив

Вопрос: «Принадлежите ли к числу активных деятелей партии?» Ответ: «Принадлежу. Сформировал 7 полков Красной Армии». (Из анкеты, заполненной В. И. Чапаевым при поступлении в Академию Генштаба).

ТО БЫЛО особое и славное время, когда подчас безусые юноши водили в бой полки, когда молодые красные командиры стояли во главе армий и фронтов.. Вдумайтесь: Василию Ивановичу Чапаеву в последнем его бою было всего 32 года! Но в биографии легендарного начдива удивляет и поражает не возраст его, а та стремительность, с которой раскрылось его полководческое дарование: с марта 1918 года, когда он сформировал первый революционный полк, до последнего сражения у станицы Лбищенской в сентябре 1919-го прошло всего полтора года!

Помните первые кадры фильма «Чапаев»? Восточный — главный фронт республики. К полчищам уральских белоказаков присоединились армии самарской «учредиловки» и белочешские мятежники. Идет наступление белых, в беспорядке отступают плохо вооруженные красноармейские части, но вот о прорыве узнает начдив, и красный полк разворачивается в контратаку На стремительном коне, в развевающейся по ветру бурке сам Василий Иванович Чапаев первым ломает ряды противника.. Этот реальный эпизод, один из серии его блестящих побед, произошел у деревни Гусиха...

«г Покровск, 3 сентября 1918 г. 0 час. 55 мин.

От лица службы приношу вам искреннюю благодарность за лихой подвиг оказанный вами у дер. Гусиха. Николаевскую дивизию необузданные банды белых уже знают. Ваша бригада еще раз доказала доблесть и рвение скорее победить заклятого врага. Память о полках славной Николаевской дивизии в сердце настоящего революционера никогда не умрет...

ВРИД командарма Хвесин. За военполиткома Петровский».



Красные успешно наступают на Самару Василию Ивановичу поручено сформировать новую дивизию. Ей будет присвоен номер 22 (2-я Николаевская). Начдив выполняет приказ: в короткий срок проводит обучение бойцов и разворачивает наступление на Уральск. Уральские белоказаки бросают против чапаевцев все новые и новые полки, в составе которых броневые машины, полученные от англичан. А у Чапаева — наспех обученные, полураздетые, плохо вооруженные отряды красных бойцов. Порой кажется, что катастрофа неизбежна: врага не остановить...

В эти критические дни по поручению В. И. Ленина в дивизию прибыла делегация рабочих Путиловского завода, доставившая оружие и снаряжение. За храбрость и героизм путиловцы вручили В И. Чапаеву комиссарский значок пятиконечную звезду.

Чапаевцы одерживали победу за победой. А вскоре Реввоенсовет IV армии вынес постановление о направлении Василия Ивановича Чапаева как одного из лучших защитников республики в Москву, в Академию Генштаба.

В дни празднования первой годовщины Октября начдив объезжал полки, прощался с бойцами, командирами и политработниками. Но разлука была недолгой.

Весна 1919 года. Наступает армия Колчака. Александрово-Гайская группа ведет упорное сражение под Уральском. Когда над Самарой нависла угроза, командующий Южной группой Восточного фронта М. В. Фрунзе перебросил Александрово-Гайскую группу на этот участок. Здесь воссоздается 25-я дивизия, ее начдивом назначен вернувшийся из академии В. И. Чапаев, а комиссаром — Д. А. Фурманов, так ярко и с такой теплотой описавший потом своего друга в знаменитой книге.

И снова чапаевские полки идут в авангарде, наносят яростные контрудары по Колчаку. И снова легендарный начдив впереди своих частей, проявляет огромную энергию, неистощимый талант военачальника, умело перегруппировывает силы. Чапаевцы все дальше и дальше продвигаются вперед. В июне 1919 года газета «Известия» писала о подвиге войск М. В. Фрунзе и В. И. Чапаева, который они совершили при освобождении Уфы.

«Командный состав и политические сотрудники выказали редкую самоотверженность. Командующий Южной группой лично руководил переправой через реку и, будучи контужен, не покидал все время наших передовых цепей. Командир Н-ской дивизии, раненый, остался впереди и первым вступил в город во главе наступающих колонн своей дивизии».

НОВЫЙ приказ—идти на выручку осажденному казачьей армией Уральску. Его обороняют части 22-й дивизии. Чтобы остановить полки Чапаева, противник поджег степь в 150-километровой полосе, но сквозь дым и гарь революционные бойцы вели наступление на белую армию.

Новые победы Чапаева отражены в приказе Реввоенсовета республики:

«Награждается орденом Красного Знамени начальник 25-й стрелковой дивизии тов. Василий Иванович Чапаев. ..Всегда предводительствуя своими частями, он храбро сражался в передовых цепях, неоднократно был ранен и контужен, но всегда оставался в строю. Настойчивыми стремительными ударами и искусными маневрами он остановил наступление противника и в течение полутора месяцев овладел городами Бугуруслан, Белебей и Уфа, чем спас Среднее Поволжье и возвратил Уфимско-Самарский хлебный район».

Военные операции были в самом разгаре, когда Уральский ревком обратился к командованию 25-й дивизии с просьбой помочь убрать урожай Чапаев запросил о разрешении Москву 16 июля 1919 года пришла телеграмма за подписью В И. Ленина: «...постановлением Совета Обороны от 16/VII разрешается в данном случае организованная уборка хлеба с соблюдением интересов местных крестьян и без малейшей задержки в военных операциях...»

И на этом «фронте» отличились чапаевцы: голодающим рабочим Москвы и Питера они направили десятки эшелонов с продовольствием.

В середине июля 1919 года бригады 25-й дивизии двинулись от Уральска к Гурьеву – хлопковым и нефтяным районам республики, которые надо было освободить от врага. Штаб и тылы с небольшой охраной стояли в Лбищенске. В ночь с 4 на 5 сентября 1919 года под покровом темноты конный корпус генерала Толстова, совершив рейд вдоль реки Ишим, ударил по Лбищенску. Пять тысяч белоказаков с гиканьем ворвались в спящий город. Их поддерживали артиллерия и броневые машины. Начдив В. И. Чапаев и комиссар П. С. Батурин умело организовали отпор, непрерывно водя бойцов в контратаки. Но противник все теснее смыкает кольцо и прижимает оборонявшихся к реке Урал. Более десяти часов длился неравный бой. И вот наступают последние часы героической жизни...

Позднее утро Берег Урала Чапаев, дважды раненный. все еще держится. «Уже много трупов полегло вокруг него, много бойцов утонуло в холодных волнах. а Чапаев, словно привидение. все еще стоит на обрыве Кто видел, говорит, что это была замечательно сильная. душу раздирающая картина», – писалось в те дни в листовке Реввоенсовета Туркестанского фронта..

5 декабря 1919 года, через три месяца после гибели легендарного начдива, на 7-м Всероссийском съезде Советов делегаты во главе с В И. Лениным почтили память Василия Ивановича Чапаева Открывая съезд, М И. Калинин сказал:

«Рабочие и крестьяне выделяют из своей среды массу героев, которые на военном поприще начинают занимать уже ответственные посты. Я не буду перечислять в настоящий момент всех имен, достаточно назвать такие, как имя погибшего командира 25-й дивизии товарища Чапаева». Президент Советской республики отметил, что В И. Чапаев не имел специального образования, но «проявил огромные стратегические способности»

...Прошло время. Но и сегодня выдающийся полководец Красной Армии Василий Иванович Чапаев – один из самых любимых народных героев. Имя его, овеянное легендарной славой, навсегда останется в памяти поколений советских людей

Л. ПЕТРОВСКИЙ.

● *Последняя колонка*

Свое дыхание отдав

✻ **Пожар возник в пустой квартире. Его обнаружили не сразу, и когда по сигналу тревоги примчались пожарные, заполненный дымом девятиэтажный дом Экибастуза уже превратился в ловушку для многих жильцов**

Первыми в огонь рванулись бойцы газодымозащитной службы в специальных противогазах. Командир отделения сержант С Урманшинов обнаружил на пятом этаже грудного ребенка и восьмидесятилетнюю женщину. Передав девочку бойцам, он сорвал с себя противогаз и надел его на потерявшую сознание женщину Когда товарищи пришли на помощь, С Урманшинов в горящей одежде едва держался на ногах.

Отважный сержант и другие бойцы, победившие огонь, представлены к наградам.

В. ГОРЯЧЕВ.

ЭКИБАСТУЗ.

Бомба из... колодца

✻ **Житель села Ленино Донецкой области И. Крайнюченко решил пробить в летней кухне своего дома колодец. Вначале дело спорилось. однако метров через пять лопата уперлась во что-то твердое..**

Горняк по профессии, Крайнюченко решил проверить препятствие спущенным на бечевке магнитом тот прилип к непонятному предмету. Соседи предположили: может, это одна из тех бомб, что бросали в войну немцы?

Прибывшие на место саперы под командованием майора В. Семенова принялись за раскопки. Догадка односельчан Крайнюченко оказалась верной: под его домом покоилась полутонная бомба времен минувшей войны. Вскоре за селом, сообщила украинская республиканская «Рабочая газета», прогремело эхо минувшей войны.

Находка в архиве

✻ **Интересные документы, связанные с биографией поэта К. Д. Бальмонта, обнаружены в Калининском государственном музее.**

Здесь найдены сведения, подтверждающие пребывание поэта в Тверском уезде 90 лет назад. В метрической книге села Лебедево, сообщает областная газета «Калининская правда», есть запись о том, что «27 сентября 1896 года (по старому стилю) венчался дворянин Константин Дмитриевич Бальмонт с гражданкой Екатериной Алексеевной Андреевой, 23 лет».

Как испугать тигра

✻ **Оригинальный способ от-**

● *Пульс планеты*

Вопреки здравому смыслу

ПИСЬМО ИЗ БЕЛЬГИИ

Последний взрыв в Неваде вызвал не только сейсмические волны. По планете прокатились волны негодования. Люди возмущены ядерным упрямством Вашингтона, его нежеланием считаться с мнением своего народа, с мирными чаяниями всего человечества. Прекращение ядерных испытаний — простой и эффективный шаг к укреплению взаимного доверия, к началу процесса ликвидации оружия массового уничтожения. СССР практически доказал свою приверженность такому курсу. 18-месячный односторонний мораторий на ядерные взрывы — наглядное тому свидетельство.

На словах американские руководители — тоже за снижение напряженности, за обуздание гонки вооружений. Но их дела говорят о том, что Соединенные Штаты идут иной дорогой. Взрывы в Неваде нужны им для создания нового поколения вооружений и ядерных, и космических. Судя по всему, мечта о военном превосходстве взяла в Белом доме верх над здравым смыслом, над реальностью. Но это мираж. На создание своих ядерных арсеналов США уже израсходовали 750 миллиардов долларов—фантастическую сумму! Но она не дала им превосходства, не только не укрепила, но значительно подорвала и национальную, и международную безопасность. Не принесут желаемого результата и новые милитаристские усилия. Чем скорее в Вашингтоне эту истину усвоят, тем будет лучше и Соединенным Штатам, и всему миру.

Это не означает, конечно, что противники гонки вооружений должны, как говорится, ждать у моря погоды. Нужно действовать. За прекращение ядерных взрывов, за разоружение выступает абсолютное большинство американцев, западноевропейцев и всех других жителей нашей планеты. Это огромная сила, способная переломить ядерное упрямство вашингтонских «ястребов». Необходимо привести ее в действие, убедить людей: не будешь активным — станешь радиоактивным.

Л. ГОТЬЕ,
строитель.

г. НАМЮР, 7 февраля.

Калейдоскоп

Более половины пути преодолел небольшой одномоторный самолет «Пайпер малибу», совершающий кругосветный перелет через Южный и Северный полюса. По сообщению агентства ЮПИ, его интернациональный экипаж — 46-летний американец Ричард Нортон и 56-летний гражданин ФРГ Калин Розетти — совершил посадку на острове Пасхи. Позади остались тысячи километров воздушного пространства над Атлантикой, африканским континентом, Южным полюсом и Южной Америкой.

* * *

В полиции и на радиостанции английского города Херефорд начался переполох, когда раздались десятки телефонных звонков от жителей города, сообщающих, что на заброшенном участке, недалеко от одной из фабрик, приземлилась... «летающая тарелка» с космическими пришельцами на борту. Прибывший на место происшествия наряд полиции действительно обнаружил «космический аппарат» довольно внушительных размеров, однако сделанный не руками гостей из космоса, а радиомехаником Деннсом Парихилом. Отец семейства построил его для своего шестилетнего сына Ли, оборудовав компьютером, видеозаписывающей аппаратурой и даже сшив ему специальный скафандр. Давая показания полиции, мать мальчика, предпочитающего, чтобы его называли «командир Конрад», заявила: «Мой муж и сын решили поставить свой космический корабль на пустыре, напоминающем лунный ландшафт, для того, чтобы сделать его фотографии в обстановке, максимально при-

Последние телеграммы

БЕЙРУТ. СОТНИ СНАРЯДОВ ОБРУШИЛА ИЗРАИЛЬСКАЯ ВОЕНЩИНА НА МИРНЫЕ ЛИВАНСКИЕ СЕЛЕНИЯ НАБАТИЯ. КФАР-ТИБНИТ, ЯТЕР, КАФРА, ДЖАРРУХ, ДЖАРДЖУА И АРАБ-САЛИМ. СРЕДИ ЖИТЕЛЕЙ ИМЕЮТСЯ ЖЕРТВЫ.

ХАРАРЕ. ПОЧТИ 30 ТЫС. ЮЖНОАФРИКАНЦЕВ ПОДВЕРГЛИСЬ АРЕСТАМ И ТЮРЕМНОМУ ЗАКЛЮЧЕНИЮ БЕЗ СУДА И СЛЕДСТВИЯ В ПРОШЛОМ ГОДУ.

БАГДАД. ИРАКСКАЯ АВИА-

Собственный корреспондент «Труда» в Лондоне В. Сиснёв сообщает

Отступили

После шести часов бурных дискуссий исполнительный комитет Объединенного профсоюза печатников и рабочих смежных профессий (СОГАТ-82) 23 голосами против девяти принял неожиданное для участников забастовки решение прекратить конфликт с транснациональной издательской компанией «Ньюс интернэшнл».

Мэрдок уволил в январе 1986 года. Выход их из борьбы практически сводит к нулю шансы на победу для остальных участников, принадлежащих в основном к Национальной ассоциации полиграфистов. Решение исполкома мотивируется тем, что профсоюз оказался под угрозой финансового банкротства. Юри-

еще на месяц срока получения компенсации за увольнения. Кроме того, члены этого профсоюза, согласившиеся принять компенсацию и таким образом прекратившие борьбу за признание своих прав, получат возможность наниматься на работу в Уоппинге «на общих основаниях», то есть наравне с уже работающими там штрейкбрехерами.

Оправдывая решение своего исполкома и упрекая Британский конгресс тред-юнионов в недо-

● *Повод для встречи*

Иллюзия чуда

Двухсерийный фильм «Переступить черту», который на днях показывало Центральное телевидение, не мог не заинтересовать зрителей. Преступница-экстрасенс, используя свои необыкновенные способности, легко стирала из памяти свидетелей опасные для нее факты... В редакции раздались звонки: «Возможно ли такое! Почему в титрах не указали фамилию актера, игравшего гипнотизера Данилина, сумевшего противостоять преступнице!» На вопросы корреспондента «Труда» И. Могилы отвечает артист Пермской филармонии. иллюзионист В. ДАНИЛИН.

— Володя, как получилось, что в этом фильме вы играете самого себя?

— Вы помните сцену из второй серии, когда я манипулирую картами, разминая пальцы перед выступлением, а ко мне приходит следователь и показывает газету со статьей «Маэстро Данилин»? Эта ситуация срисована с реальной жизни. Недаром же режиссер фильма Юлий Борисович Колтун долгое время работал в документальном кино.

...Это было в 1983 году. Я как раз вернулся с международного конкурса иллюзионистов, проходившего в Карловых Варах. Поездка была удачной. Я заработал три хрустальных кубка и Гран при — главный приз конкурса. «Комсомолка» написала обо мне большую лестную статью. А Юлий Борисович, прочитав ее, решил, что я вполне подойду на роль фокусника в

ками и затылком. Такое не сыграть даже хорошо тренированному спортсмену. А в состоянии гипнотического транса такой трюк реален для каждого.

— Многие наши читатели спрашивают: та сцена, где в ваших руках то появляются, то исчезают предметы,— действительно ловкость рук или все кинотрюк?

— Фокусник-профессионал может творить «чудеса» и без помощи кинотрюков. Такие приемы манипуляции предметами раньше называли престидижитацией, что в переводе означает «быстрый палец». Чтобы развить в себе этот «быстрый палец», добиться такой ловкости рук, чтобы человеческий глаз буквально переставал замечать некоторые движения, приходится тренироваться долгими часами. Зато потом... Я, к примеру, могу извлекать различные предметы из воздуха, передвигать их

Последние телеграммы

БЕЙРУТ. СОТНИ СНАРЯДОВ ОБРУШИЛА ИЗРАИЛЬСКАЯ ВОЕНЩИНА НА МИРНЫЕ ЛИВАНСКИЕ СЕЛЕНИЯ НАБАТИЯ, КФАР-ТИБНИТ, ЯТЕР, КАФРА, ДЖАРРУХ, ДЖАРДЖУА И АРАБ-САЛИМ. СРЕДИ ЖИТЕЛЕЙ ИМЕЮТСЯ ЖЕРТВЫ.

ХАРАРЕ. ПОЧТИ 30 ТЫС. ЮЖНОАФРИКАНЦЕВ ПОДВЕРГЛИСЬ АРЕСТАМ И ТЮРЕМНОМУ ЗАКЛЮЧЕНИЮ БЕЗ СУДА И СЛЕДСТВИЯ В ПРОШЛОМ ГОДУ.

БАГДАД. ИРАКСКАЯ АВИАЦИЯ НАНЕСЛА УДАРЫ ПО ИРАНСКИМ ГОРОДАМ ТЕБРИЗ, ИСФАХАН, АНДИМЕШК, СООБЩИЛ ВОЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ.

НИКОСИЯ. ИРАНСКИЕ ВОЙСКА НАНЕСЛИ РАКЕТНЫЙ УДАР ПО ГОРОДУ ХАНАКИН, СООБЩАЕТ АГЕНТСТВО ИРНА.

ПАРИЖ. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ФРАНЦУЗСКОГО ЭКСПЕДИЦИОННОГО КОРПУСА, ДЕЙСТВУЮЩЕГО В ЧАДЕ В РАМКАХ ОПЕРАЦИИ «ЯСТРЕБ», НАЧАЛИ ПРОДВИЖЕНИЕ НА СЕВЕР.

МАДРИД. ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ ИСПАНИИ ДОСТИГЛИ АПОГЕЯ: УЛИЦЫ МАДРИДА БЫЛИ ПЕРЕГОРОЖЕНЫ БАРРИКАДАМИ. ПОПЫТКИ БЛЮСТИТЕЛЕЙ ПОРЯДКА РАЗОГНАТЬ ДЕСЯТКИ ТЫСЯЧ МАНИФЕСТАНТОВ ПРИВЕЛИ К ОЖЕСТОЧЕННЫМ СТОЛКНОВЕНИЯМ.

(ТАСС, 7 февраля).

Собственный корреспондент «Труда» в Лондоне В. Сиснев сообщает:

Отступили

После шести часов бурных дискуссий исполнительный комитет Объединенного профсоюза печатников и рабочих смежных профессий (СОГАТ-82) 23 голосами против девяти принял неожиданное для участников забастовки решение прекратить конфликт с транснациональной издательской компанией «Ньюс интернэшнл». Это означает, что официальное пикетирование полиграфического комбината в Уоппинге, продолжавшееся больше года, прекращается, так же как и кампания бойкота печатающихся там четырех газет.

Члены СОГАТ-82 составляли абсолютное большинство тех, кого хозяин «Ньюс интернэшнл» Мэрдок уволил в январе 1986 года. Выход их из борьбы практически сводит к нулю шансы на победу для остальных участников, принадлежащих в основном к Национальной ассоциации полиграфистов. Решение исполкома мотивируется тем, что профсоюз оказался под угрозой финансового банкротства. Юристы считают, что судебный иск, предъявленный Мэрдоком, неизбежно приведет к изъятию всех денежных фондов СОГАТ-82 и, возможно, к продаже с молотка его недвижимого имущества.

Дирекция «Ньюс интернэшнл», обрадованная неожиданным и для нее исходом дела, поспешила объявить об отказе от иска против СОГАТ-82 и о продлении еще на месяц срока получения компенсации за увольнения. Кроме того, члены этого профсоюза, согласившиеся принять компенсацию и таким образом прекратившие борьбу за признание своих прав, получат возможность наниматься на работу в Уоппинге «на общих основаниях», то есть наравне с уже работающими там штрейкбрехерами.

Оправдывая решение своего исполкома и упрекая Британский конгресс тред-юнионов в недостаточной поддержке печатников, генеральный секретарь СОГАТ-82 Бренда Дин сказала на пресс-конференции: «Конфликт был длительным и жестоким. Это позор для нашей так называемой демократии, что рабочих людей можно выбросить на улицу и обращаться с ними так, как обращалась с печатниками «Ньюс интернэшнл».

Провокация полиции

Британский парламент бурлит. Лейбористы, либералы, социал-демократы и даже некоторые консерваторы требуют расследования того, что произошло в Глазго 31 января. В тот день сотрудники «специального отдела» полиции внезапно захватили здание местной телестудии Би-би-си и более суток ее обыскивали. Покидая студию, они увезли с собой два фургона видеозаписей и документов.

Эта операция была продолжением двух других полицейских налетов — на редакцию еженедельника «Нью стейтсмен» и на квартиру журналиста Данкана Кемпбелла, подготовившего для Би-би-си передачу о новом английском спутнике-шпионе «Циркон», а затем опубликовавшего свои материалы в журнале «Нью стейтсмен».

Лейбористский «теневой министр» внутренних дел Д. Кауфмэн заявил, что полицейские акции представляют собой «серьезнейшую опасность для гражданских свобод, и особенно для свободы слова в Британии».

...вин наряд полиции действительно обнаружил «космический аппарат» довольно внушительных размеров, однако сделанный не руками гостей из космоса, а радиомехаником Денисом Пархилом. Отец семейства построил его для своего шестилетнего сына Ли, оборудовав компьютером, видеозаписывающей аппаратурой и даже сшив ему специальный скафандр. Давая показания полиции, мать мальчика, предпочитающего, чтобы его называли «командир Кондрад», заявила: «Мой муж и сын решили поставить свой космический корабль на пустыре, напоминающем лунный ландшафт, для того, чтобы сделать его фотографии в обстановке, максимально приближенной к «реальной».

* * *

Существуют клубы литераторов, бизнесменов, дипломатов... А почему бы не создать «клуб гулливеров»? — предложил кто-то. И вот четверть века тому назад в предместье швейцарского города Цюриха появилось здание, при входе в которое по сей день требуется предъявить один-единственный «пропуск» — рост не ниже 190 сантиметров для мужчин и не ниже 180 сантиметров для женщин. Чем же занимаются члены клуба? Проблем хоть отбавляй. Высокий рост служит источником постоянных неудобств при проезде на транспорте, покупке одежды, обуви, мебели и т. п. Тут и выручает членство в клубе. Здесь можно узнать адрес магазина, куда можно обратиться в поисках, скажем, ботинок 47-го размера. Низкорослых швейцарцев, у которых есть свои секция, волнуют проблемы несколько иного свойства: скажем, как дотянуться до кнопки в кабине лифта или наборного диска в будке телефона-автомата.

...нилин»? Эта ситуация срисована с реальной жизни. Недаром же режиссер фильма Юлий Борисович Колтун долгое время работал в документальном кино.

...Это было в 1983 году. Я как раз вернулся с международного конкурса иллюзионистов, проходившего в Карловых Варах. Поездка была удачной. Я заработал три хрустальных кубка и Гран при — главный приз конкурса. «Комсомолка» написала обо мне большую лестную статью. А Юлий Борисович, прочитав ее, решил, что я вполне подойду на роль фокусника в фильме, который он задумал снимать. Так что, как видите, сценка моего знакомства со следователем вполне реальна.

— **А остальные эпизоды фильма тоже сняты на основе жизненных фактов?**

— Нет. Сюжет фильма и его действующие лица вымышлены. Вот только мою жену Лену действительно играла моя жена.

— **Скажите, сцены с гипнозом свидетелей — фантазия автора сценария или такое действительно может быть?**

— События, описанные в фильме, не документальны, но вполне могут произойти в реальной жизни. Конечно, не так-то просто загипнотизировать человека и заставить его забыть о каком-то событии. И все же это возможно, если гипнотизер достаточно опытен и располагает временем для проведения такого эксперимента. Впрочем, все эти сцены в фильме были всего лишь убедительно сыграны актерами. Даже когда я возвращал память «старику Корнильеву» — это была только игра. Но вот эпизод, где я работаю с гипнозом на сцене,— там все было по-настоящему. Тридцать добровольцев согласились участвовать в этом эксперименте. И я, загипнотизировав одного из них, уложил между двумя стульями так, чтобы он касался их только пят...

...ловкость рук или все кинотрюк?

— Фокусник-профессионал может творить «чудеса» и без помощи кинотрюков. Такие приемы манипуляции предметами раньше называли престидижитацией, что в переводе означает «быстрый палец». Чтобы развить в себе этот «быстрый палец», добиться такой ловкости рук, чтобы человеческий глаз буквально переставал замечать некоторые движения, приходится тренироваться долгими часами. Зато потом... Я, к примеру, могу извлекать различные предметы из воздуха, передвигать их взглядом, могу читать мысли на расстоянии и парить в пустоте, не имея ни одной точки опоры... Конечно, все это только фокусы. Но если кто-то, научившись им, попытается придать своим действиям сверхъестественную окраску, то ему могут легко поверить. Ведь секрет трюка разгадать непросто. Поэтому фокусники и строят свои выступления таким образом, чтобы зрители видели: чудеса, происходящие на сцене,— всего лишь трюки, иллюзион.

Тот, кто пытается использовать это искусство в корыстных целях, рано или поздно проигрывает, губит свой талант. Об этом убедительно говорится в фильме «Переступить черту».

— **Володя, а к вам не обращаются с просьбами вылечить с помощью гипноза?**

— Очень часто. И не только ко мне, но и ко многим моим коллегам. И каждый раз приходится извиняться, объяснять, что мы не имеем на то ни права, ни специальной подготовки. Что лучше обратиться к специалистам, врачам-психологам, гипнологам. Мы же работаем совсем в другом жанре, учим удивляться окружающему миру, еще не познанным до конца возможностям человека.

...подтверждающие пребывание поэта в Тверском уезде 90 лет назад. В метрической книге села Лебедево, сообщает областная газета «Калининская правда», есть запись о том, что «27 сентября 1896 года (по старому стилю) венчался дворянин Константин Дмитриевич Бальмонт с гражданкой Екатериной Алексеевной Андреевой, 23 лет».

Как испугать тигра

* **Оригинальный способ отпугивания тигров от человека нашли индийские ученые.**

За последние пятнадцать лет только в дельте Ганга число тигров удвоилось. Участились случаи нападения хищников на людей. Теперь избежать опасности помогут специальные манекены, одетые в крестьянскую одежду и издающие запах человека. Стоит тигру только коснуться такой куклы, как его пронизывает ток напряжением 230 вольт. После этого хищники предпочитают не связываться с людьми, сообщает болгарский журнал «Наука и техника».

●



Рис. Е. ВАСИЛЬЕВА.

●

Преступный «круиз»

* **Грузчик магазина № 18 Вахитовского райпищеторга Н. Ахметов решил отправиться в автопробег по республике на... угнанной служебной машине.**

Взломав на рассвете гараж, он сел в «Волгу» и помчался по автостраде в город Брежнев. Когда он возвращался, на переправе через Каму его уже ждали.

Пытаясь уйти от преследования, угонщик бросил машину и, сделав крюк по полю, вновь вышел на дорогу, надеясь на попутке добраться до города. Надо сказать, ему «повезло»: едва он поднял руку, как возле него услужливо притормозил уазик. Ахметов открыл дверцу и... отпрянул, завидев милицейские шинели.

Е. УХОВ.

КАЗАНЬ.

● Телевидение ● радио ● погода

ТВ — ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 ФЕВРАЛЯ

Первая программа. 7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.05 — К дню Аэрофлота. «Выбираю Антарктиду». Телевизионный документальный фильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здоровье. 14.45 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. Женщины. Произвольная программа. 15.40 — Наш дом. Телевизионный журнал. 16.25 — «Чапаев». Художественный фильм. 18.00 — Международная панорама. 18.45 — «И в шутку и всерьез». Сатирическая передача. 19.15 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. Показательные выступления. 21.00 — Время. 21.40 — Играй, гармонь! 23.30 — Новости.

Вторая программа. 8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «И капли росы на рассвете». Телевизионный художественный фильм. 9.30 — Л. Бетховен. Симфония № 2. 10.20 — Программа Киргизского телевидения. 11.10 — Русская речь. 11.40 — Поет заслуженная артистка Татарской АССР Х. Гиниятова. 12.00 — Человек. Земля. Вселенная. 12.30 — Мультфильмы. 13.00 — «Про кота...». Телевизионный художественный фильм. 14.10 — «Пиквикский клуб». Спектакль Ленинградского академического Большого драматического театра имени М. Горького. 16.40 — Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Матч за 3-е место. 17.25 — «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». 18.00 — Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Финал. 18.45 — «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Мир и молодежь. 20.50 — Играет Э. Москвитина (арфа). 21.00 — Время. 21.40 — «Ты мой восторг, мое мученье...». Художественный фильм.

Московская программа. 19.00 — Вечерние огни. 19.45 — Премьера телевизионного документального фильма «На родине И. Бунина». 19.55 — Круг чтения. 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!». 21.00 — Время. 21.40 — Премьера фильма-концерта «Обиды не страшась, не требуя венца...». 22.35 — Московские новости.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 9 ФЕВРАЛЯ

Первая программа. 7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.05 — Выступление Государственного ансамбля танца Азербайджанской ССР. 8.35 — Герои С. Михалкова на экране. «У них есть Родина». 10.00 и 16.00 — Новости. 16.15 — Мамина школа. 16.45 — «В согласии с природой». Документальные фильмы. 17.40 — Новости. 17.45 — «Философские беседы». 18.15 — «Песни родного края». Поет Государственный академический народный хор БССР. 18.45 — Сегодня в мире. 18.55 — Песни советских композиторов исполняет Мичел (Испания). 19.15 — Ускорение. «Комбайн для диссертации». 19.45 — «Три карты». Фильм-балет по повести А. С. Пушкина «Пиковая дама». 21.00 — Время. 21.40 — «Выстрел на Черной речке». Последние дни А. С. Пушкина. 22.40 — Сегодня в мире. 22.55 — «Твоя большая любовь». Концерт с участием народного артиста СССР В. Атлантова.

Вторая программа. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Выхожу на цель...». Телевизионный документальный фильм. 8.35 — Физика. 6-й класс. 9.05 — «Пять дней и один вечер». Научно-популярный фильм. 9.35 — Физика. 6-й класс. (Повторение). 10.05 — Учащимся СПТУ. Основы информатики и вычислительной техники. 10.35 — Астрономия. 10-й класс. 11.05 — Университет сельскохозяйственных знаний. 11.50 — Астрономия. 10-й класс. (Повторение). 12.20 — «Ты мой восторг, мое мученье...». Художественный фильм. 13.45 — Уроки истории. 14.30 — Новости. 14.35 — Вс. Вишневский. «Оптимистическая трагедия». 18.00 — Новости. 18.20 — Премьера мультфильма «Урок музыки». 18.30 — Служу Советскому Союзу! 19.30 — Музыкальный киоск. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Международная панорама. 21.00 — Время. 21.40 — Премьера телевизионного художественного фильма «Страховой агент». 22.45 — Играет М. Росебашвили (гитара). 22.55 — Новости.

Московская программа. 18.30 — «Давайте разберемся». 19.15 — Добрый вечер, Москва! 20.15 — «Концерты наших друзей». 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!». 21.00 — Время. 21.40 — Реклама. 21.55 — Играет народный эстрадно-симфонический оркестр «Голубые крылья» Дома культуры аэропорта «Внуково». 22.25 — Московские новости.

Четвертая программа. 16.00 — «Такие далекие, близкие дни». Научно-популярный фильм. 16.20 — Эирвн — учителю. История. 7-й класс. 16.50 — География. 7-й класс. 17.20 — Жизнь и книги А. Грина. 18.10 — Наш сад. 18.40 — Здоровье. 19.25 — «Быстрее собственной тени». Художественный фильм с субтитрами.

Р — ПОНЕДЕЛЬНИК, 9 ФЕВРАЛЯ

Первая программа. 9.15 — «Писатели у микрофона». 9.35 — «Ветеранам труда». 10.15 — Для малышей. «Радиобукварь». 10.40 — Школьникам: «Сто открытий — сто чудес». 11.15 — «Армения музыкальная». 12.15 — «Время, события, люди». 12.40 — «В рабочий полдень». 13.10 — «Страницы советской классики». Д. Фурманов. «Чапаев». 14.00 — «Голоса друзей». 14.30 — Из цикла «Избранные произведения А. Бородина». 15.15 — «Гулял по Уралу Чапаев-герой». 15.45 — Из цикла «Здоровье». 16.00 — Школьникам: Почта «Ровесников» и концерт по письмам; «В Стране литературных героев». 17.15 — «Юность». 18.00 — Г. Свиридов — «Пушкинский венок». 18.40 — «Человек и закон». 19.31 — «Вам, труженики сельского хозяйства». 20.15 — «КАТЭК: шаги развития». 20.45 — Международный дневник. 21.00 — «Новости музыкальной жизни». 21.45 — Взрослым о детях. «Отстающие первоклассники». 22.30 — А. С. Пушкин — Стихотворения. 23.05 — «Юность».

Третья программа. 9.00 — «Сегодня по радио и телевидению». 9.15 — «С добрым утром!». 10.00 — «Юность». 10.45 — «Радиотеатр». В. Космачевский — «Тепло земли». 12.34 — Мелодии Вьетнама. 12.46 — М. Луконин — Стихи. 13.00 — Романсы на стихи А. С. Пушкина. 14.00 — «Мастера зарубежной прозы». А. Бринк (ЮАР). 15.00 — Школьникам: А. Н. Толстой — «Детство Никиты». 16.00 — Эстрадный концерт. 16.35 — «В мире слов». 17.00 — Концерт. 18.00 — «В детском радиотеатре». Ф. Семяновский — «Доброта». 19.30 — «Радиотеатр». Ю. Чепурин — «Дети наши». 20.45 — «Добрый вечер!». 21.30 — Б. Васильев — «Ветеран». 22.01 — «Выдающиеся исполнители». 22.51 — А. Твардовский — Стихи. 23.21 — Танцевальная музыка в исполнении духовых оркестров.



8.II. Солнце: восх. 8.12, зах. 17.17. Долг. дня 9.05.

Москва и Московская область — облачная погода с прояснениями, небольшие осадки, ветер юго-западный с переходом на северо-западный 5—10 метров в секунду, местами порывы до 15—18 метров в секунду. Днем постепенное понижение температуры до минус 4 — минус 6, по области до минус 3 — минус 8 градусов, на дорогах гололедица. 9 февраля — небольшой снег, ветер юго-западный, западный 5—10 метров в секунду, температура ночью минус 6 — минус 11 градусов (при прояснениях до минус 14 градусов), днем минус 3 — минус 8, на дорогах гололедица.

До новых стартов

ВЧЕРА особый интерес на чемпионате Европы по фигурному катанию на коньках в Сараево вызвало выступление двух сильнейших на континенте советских танцевальных дуэтов — Н. Бестемьянова — А. Букин и М. Климова — С. Пономаренко. Темпераментный, гротесковый танец Натальи и Андрея больше понравился и судьям, выставившим им пять высших оценок, и зрителям, которые стоя приветствовали победителей. Также безоговорочно был поставлен на вторую позицию дуэт М. Климова — С. Пономаренко, показавший программу более «спокойную» по стилю исполнения, но, несомненно, очень глубокую по своему техническому содержанию.

Бронзовые медали достались также нашей танцевальной паре Н. Анненко — Г. Сретенский. Но надо сказать, что им мало в чем уступил австрийский дуэт Катрин и Кристоф Бэк. И вообще во «втором эшелоне», как показал чемпионат, есть немало сильных фигуристов, выступлению которых, правда, пока недостает свежих идей, оригинальных программ. И если эти проблемы будут решены, то конкуренция обострится. Потому надо смелее «обкатывать» на крупных соревнованиях другие наши танцевальные пары, чтобы не привел к неожиданностям растущий уровень мастерства танцоров в Старом и Новом Свете.

А сегодня вечером определились победители среди женщин. Золотую медаль выиграла К. Витт (ГДР) — теперь она уже четырехкратная чемпионка Европы. Серебряную и бронзовую награды завоевали соответственно советские фигуристки К. Иванова и А. Кондрашова.

Н. ДУБОВА, заслуженный тренер СССР.
Б. ЛЕОНОВ. (Спец. корр. «Труда»).
САРАЕВО, 7 февраля.

НАШ АДРЕС: 103792, ГСП, МОСКВА, К-6, НАСТАСЬИНСКИЙ ПЕРЕУЛОК, 4.
Телефоны: секретариат — 299-39-06, отдел писем — 299-42-00, приемная редакции — 299-60-64, издательство — 299-76-32

«ТРУД» ВЫХОДИТ 300 РАЗ В ГОДУ И ПЕЧАТАЕТСЯ В 59 ГОРОДАХ СОВЕТСКОГО СОЮЗА. РАЗОВЫЙ ТИРАЖ В ФЕВРАЛЕ 18.330.000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ

Индекс 50130
Заказ № 62
Б 00011

Газета передана в г. Челябинск по фототелеграфу. Отпечатана в типографии издательства «Челябинский рабочий» обкома КПСС

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ